

צו הרחבה בענף היהלומים 2009

צו הרחבה בענף היהלומים¹ לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

- בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני מצווה לאמור:
- (1) כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7001/2008) מיום י"ז בטבת התשס"ח (26 בדצמבר 2007) בין התאחדות תעשיית היהלומים בישראל בע"מ לקידום תעשיית היהלומים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה חטיבת עובדי היהלומים, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעבידים בענף היהלומים בישראל.
 - (2) צו הרחבה שפורסם ביום ט"ו בטבת התשס"ה (27 בדצמבר 2004), להסכם הקיבוצי בענף היהלומים מיום י"ב בניסן התשס"ג (14 באפריל 2003) שמספרו 7030/2003 – בטל.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף בהסכם

א. הגדרות

בצו זה, מילים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להפך, אלא אם כן משתמע אחרת מהוראות צו זה.

עובד – כל עובד בלא הבדל מין וגיל המועסק בתעשיית היהלומים.

אגודה מקצועית – אגודה מקצועית שאיננה איגוד מקצועי ובתקנונה המגדיר את מטרותיה לא נכלל סעיף בדבר דאגה לתנאי עבודה ושכר של חבריה והאגודה אף איננה עוסקת בכך בפועל, ושהיא בעלת אישור מס הכנסה כי היא עומדת בכללי מס הכנסה לאישור אגודות מקצועיות.

קרן פנסיה מקיפה חדשה – קרן פנסיה חדשה היא קרן פנסיה שקיבלה את אישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר ואישור כקופת גמל לקצבה לפי תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964, לאחר יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר 1995) המעניקה זכות לפנסיה זיקנה, נכות ושארים.

קרן פנסיה ותיקה – קרן פנסיה ותיקה היא קופת כמל לקצבה שאינה קופת ביטוח, שאושרה לראשונה לפני יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר 1995).

מפעל/מעסיק – כל מפעל/מעסיק בתעשיית היהלומים, והמעסיק עובדים שכירים.

חודש, שנה – לפי הלוח הגרגוריאני.

שכר משולב – שכר יסוד + תוספת יוקר + תוספת ותק ואש"ל + תוספת משפחה + פרמיה.

תוספת יוקר – תוספת היוקר המשתלמת לעובדים על פי ההסכם קיבוצי כללי שנחתם מעת לעת בין לשכת התיאום ובין ההסתדרות.

¹ פורסם: ["פ' תשס"ט מס' 5905](#) מיום 22.1.2009 עמ' 1924.

נורמה – שיעור מוסכם של תפוקת עבודה של עובד בהשתמשו באופן אחד במחלקת הליטוש או בכמה אופנים במחלקת הליטוש או בכמה אופנים במחלקת ליטוש אוטומטיים, אשר מזכה את העובד בשכר לפי תפוקה (קבלנות).

פרמיה – תשלום בעבור חיסכון בשימוש באופנים לליטוש ו/או בעבור תפוקה מעבר לנורמה המדודה במפעל שבו הוא מועסק.

אבן קשה – אבן קשה לעיבוד, החורגת מהייצור השוטף במפעל וכן במבנה החיצוני או הפנימי שלה.

4. קבלת עובדים

4.1 כל עובד שיתקבל לעבודה ייחשב כעובד בניסיון במשך ששת החודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה.

4.2 יפוטר העובד בתקופת הניסיון, יקבל הודעה מוקדמת על פי החוק.

5. שעות עבודה

5.1 יום עבודה ושבוע עבודה – בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה). העובדים ששכרם משולם על פי תפוקתם (קבלנות) זמני עבודתם יהיו גמישים ויסוכמו בין העובד ומעבידו בכפוף לנאמר ב- 5.2, 5.3 להלן.

5.2 שבוע עבודה הוא בן 43 שעות ואילו שכר השעה יחושב לפי 186 שעות לחודש עבודה. הנהלות המפעלים יקבעו את שעות העבודה וסדרי העבודה בהתאם לצרכי מפעל.

5.3 העובדים ששכרם משולם על פי הספקם (קבלנות), שכרם לא יפחת משכר המינימום התקף וכפי שישתנה מעת לעת או בהתאמה על פי חלקיות משרתם.

6. שעות נוספות

יש להימנע מלעבוד שעות נוספות ככל האפשר, אולם העובדים חייבים לעבוד שעות נוספות אם צרכי המפעל מחייבים זאת לשם השלמת הזמנות דחופות, או עבודות הכרחיות לקיומו של המפעל או לשם התקנת סידורים טכניים שאינם סובלים דיחוי. במקרה זה ישולם גמול עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

7. העברה משלב לשלב ומסוג לסוג

7.1 העברת עובד משלב אחד בעיבוד היהלום למשנהו או מסוג יהלום אחד לסוג אחר, לשם קידום העובד בעבודה או שצורכי המפעל מחייבים את ההעברה – תיעשה בהסכמה הדדית, בין הנהלת המפעל והעובד הנוגע בדבר בהתחשב בוותק, במקצועיות של העובד ובצורכי המפעל.

8. הפרעות בעבודה, אבנים קשות לעיבוד אופנים

8.1 המעביד ידאג לציוד תקין, לאספקה סדירה של חומר גלם לעבודה ולעובדים במפעל, כדי למנוע הפרעות ותקלות בעבודה והפסד בשכר עבודה.

8.2 אבנים קשות יעובדו על ידי העובד לפי שכר יומי או בתוספת לתעריף בהסכמת העובד. מנהל העבודה קובע אם האבן קשה או לא.

8.3 כל לוטש יקבל אופנים תקינים לצורכי הליטוש וזאת בלא כל תשלום.

10. קרן השתלמות

10.1 כל העובדים בתעשיית היהלומים יצורפו כחברים או כעמיתים בקרן השתלמות מוכרת. עובד שיתקבל לעבודה לאחר פרסום צו זה יהיה זכאי להצטרף לקרן ההשתלמות בתום תקופת הניסיון כהגדרתה לעיל, רטרואקטיבית מתחילת עבודתו.

10.2 תשלומי המעביד והניכוי משכר העובדים לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:
המעביד יעביר לקרן תשלום בשיעור השווה ל-7.5% מהשכר המשולב של העובד והעובד ישתתף בתשלום לקרן בשיעור השווה ל-2.5% מהשכר המשולב שלו. התשלומים והזכויות יהיו כפופים לאמור בתקנות קרן ההשתלמות.

11. דמי חבר באגודה מקצועית

11.1 נוסף על ההפרשות לקרן השתלמות, כמפורט בסעיפים 10.1 ו-10.2 לעיל, זכאים כל העובדים בתעשיית היהלומים להחזר דמי חבר שנתיים מהמעסיק בגין חברות באגודה מקצועית שהיא בתחום עיסוקו או מקצועו של העובד ושהוא חבר בה כמפורט בסעיף 11.4 להלן.

11.2 האגודה המקצועית המוכרת לצורך תשלום החזר דמי חבר על פי צו זה הוא "עמותה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המתכת, החשמל, מקצועות הרכב והיהלומים, ע"ר 580423036 ו/או כל אגודה אחרת שעליה יוסכם בין הצדדים.

11.3 בתחילת חודש ינואר של כל שנה המעביד יעביר במרוכז בעבור "האגודה המקצועית" את מלוא דמי החבר השנתיים בגין כל עובד, בתנאים ובסכומים בהתאם לקבוע בחוזר הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר (להלן – חוזר הממונה על השכר).

11.4 סכום החזר דמי החבר השנתיים לשנת 2007 לכל עובד הוא 323 שקלים חדשים וסכום זה יתעדכן מעת לעת בהתאם לחוזר הממונה על השכר.

12. בטיחות, רווחה ואיכות חיים בעבודה

12.1 על המפעל למלא את חובתו ולעשות את כל הדרוש כדי להבטיח בטיחות בעבודה לשם מניעת מקרי אסון ותאונות בעבודה ולאחוז באמצעים הדרושים לקיים תנאים בטיחותיים וסניטריים נאותים בהתאם לחוק.

13. תאונות בעבודה

13.1 על המעסיקים לאחוז בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה בהתאם לדרישות החוק, וזה בלי לשנות את אחריות המפעל לגבי תאונות בעבודה כנזכר בחוק.

13.2 בכל מקרה של תאונה בעבודה, יפעל המעסיק בהתאם לנוהלי המוסד לביטוח לאומי לרבות דיווח האירוע ותשלום שכרו של העובד.

13.3 במקרה מוות או נכות כתוצאה מתאונה בעבודה, ינהגו בהתאם להוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

14. שכר עבודה

תעריפי שכר העבודה מסומנים כנספחים א/1 – א/7.

15. חישוב הוותק, תוספת ותק – אש"ל

15.1 כל עובד זכאי לקבל מדי חודש בחודשו תוספת ותק – אש"ל בהתאם לטבלה בנספח א/8 (להלן – תוספת ותק – אש"ל).

15.2 עובד הנעדר מעבודתו מסיבה מוצדקת, יקבל מהנהלת המפעל תוספת ותק – אש"ל במלואה.

15.3 דין תוספת ותק – אש"ל, כדין שכר לכל דבר ועניין.

15.4 לצורך חישוב מכסת ימי החופשה השנתית וימי הבראה שלה יהיה זכאי עובד חדש שיתקבל לעבודה במפעל יילקחו בחשבון מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה, ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור נוסף על כך ותק רגיל. חישוב מספר שנות הוותק של העובד בתעשיית היהלומים יהיה על פי אישור בכתב ממעסיקו הקודמים של העובד או מהאיגוד המקצועי.

16. תוספת משפחה

כל עובד/ת נשוי/אה, שבן/בת זוגו אינם עובדים, יקבלו תוספת משפחה חודשית (ראה נספח א/8).
"תוספת משפחה" תיכלל בשכר המשולב ודינה כדין שכר לכל דבר ועניין.

17. תוספת יוקר

- 17.1 תוספת יוקר תשולם לכל העובדים במפעל (עובד בשכר יומי, חודשי או קבלני) על בסיס השכר המשולב בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי לתשלום תוספת יוקר כפי שייקבע בהסכם קיבוצי כללי שייחתם בין לשכת התיאום לבין ההסתדרות מעת לעת.
- 17.2 תוספת היוקר תשולם במלואה על כל השכר המשולב בלא תקרה ובמועד תשלום תוספת היוקר.

18. הדבקה

שכר המדביק יהיה כנזכר בנספח א/1. המדביק זכאי לכל התנאים הסוציאליים בהתאם לצו זה, כולל דמי נסיעה ובגדי עבודה במלואם. ותק – אש"ל והבראה ישולמו למדביק כדלקמן:

א. מדביק העובד עד שלוש שעות ליום (כולל) יקבל 3/8 משכר מדביק.

ב. מדביק העובד יותר משלוש שעות ועד חמש שעות (כולל) יקבל 5/8 משכר מדביק.

ג. מדביק העובד משש שעות ומעלה יקבל בשלמות ותק – אש"ל והבראה.

19. דמי חג, מענק תשרי וניסן

- 19.1 כל עובד יקבל ממעבידו, מהיום הראשון לעבודתו במפעל, תשלום בגין 10 ימי חג בשנה (כולל ראש השנה, כיפור, סוכות, פסח, שבועות, ימי צום ומועד אחרים) אף אם חלו ביום המנוחה השבועי.
- 19.2 דמי החג ישולמו גם בעבור שרות במילואים וחופשה.
- 19.3 תשלום דמי חג הקבועים בסעיף 19 זה אינו כולל את יום העצמאות או יום בחירות שהוכרז כיום שבתון על ידי הכנסת, אשר בעבורם יקבל העובד שכר עבודה מלא אם הוא עבד במפעל חודש ימים לפחות לפני יום העצמאות או ארבעה עשר ימים רצופים סמוך ליום הבחירות.
- 19.4 תשלום בעד ימי חג כקבוע בסעיף זה, ובכלל זה בגין יום העצמאות ויום בחירות כקבוע בסעיף 19.3 לעיל חייב בכל התנאים הסוציאליים כמפורט בצו זה.
- 19.5 נוסף על כך זכאי כל עובד לקבלת מענק מיוחד בחודשים תשרי ובניסן בסך 360 שקלים חדשים, וסכום זה צמוד למדד המחירים בגין חודש אוגוסט שפורסם ב-15.9.2007.

20. ימי שמחה

כל עובד יהיה זכאי לחופשה בתשלום בעבור שמחות משפחתיות הר"מ, בלי שיגרעו מזכאות העובד לימי חופשה שנתית:

נישואי העובד/ת – 2 ימים.
נישואי בן/בת העובד/ת – 1 יום.
ברית מילה/בריתה של בן/בת העובד/ת – 1 יום.
בר מצווה/בת מצווה של בן/בת העובד/ת – 1 יום.
האמור לעיל רק אם והאירוע מתקיים בפועל במהלך שבוע העבודה ובסמוך לאירוע.
העובד יודיע למעביד 7 ימים קודם לאירוע.

21. ימי אבל

- 21.1 עובד הנעדר מהעבודה מחמת אבל במות הורים, ילדים, בן זוג, אח, אחות, ומקיים חובת אבלות מטעמי דת או נוהג (יושב שבעה) ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום מלוא שכרו ממעבידו בעבור ימי שבתו באבל אך לא יותר משישה ימי עבודה.

21.2 ימי אבל לא יבואו במניין ימי החופשה השנתית. התשלום בגין ימי האבל, חייב בכל התנאים הסוציאליים, כמפורט בצו זה. ימי זיכרון לקרובים מדרגה ראשונה אשר נפלו במערכות ישראל יוכרו כימי אבל בתשלום.

22. דמי הבראה

- 22.1 המעבידים ישלמו לכל העובדים בעלי ותק של שנה לפחות, דמי הבראה לפי זכאותם כמפורט בסעיף 23.4 להלן.
- 22.2 עובד יהיה זכאי לדמי הבראה רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי בעבור חלק מהשנה. לקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה בלא תשלום וכל היעדרות אחרת שבה לא מתקיימים יחסי עובד מעביד, אך מובאת בחשבון תקופת חופשת הלידה על פי חוק.
- 22.3 המעסיקים בענף ישלמו את דמי ההבראה לעובדים עם צאתם לחופשה השנתית או בחודש יולי של כל שנה.

23. חופשה שנתית

- 23.1 כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום מלא ובהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 (להלן – חוק חופשה שנתית), וכפי שיעודכן מעת לעת.
- 23.4 שיעור ימי החופשה וההבראה המגיעים לעובדים מפורטים בטבלה להלן :
(המספר הנקוב למניין ימי החופשה הוא של ימי עבודה)

6 ימי עבודה בשבוע		5 ימי עבודה בשבוע		שנות עבודה במפעל
ימי הבראה	ימי חופשה	ימי הבראה	ימי חופשה	
5	12	5	10	אחרי ובעד שנת עבודה ראשונה במפעל
6	13	6	11	אחרי ובעד שנת עבודה שניה במפעל
6	14	6	12	אחרי ובעד שנת עבודה שלישית במפעל
7	15	7	13	אחרי ובעד שנת עבודה רביעית במפעל
7	16	7	14	אחרי ובעד שנת עבודה חמישית במפעל
8	19	8	17	אחרי ובעד שנת עבודה שישית במפעל

8	19	8	17	אחרי ובעד שנת עבודה שביעית במפעל
9	19	9	17	אחרי ובעד שנת עבודה שמינית במפעל
10	26	10	23	אחרי ובעד שנת עבודה תשיעית במפעל ואילך

23.5 בעד חלקי שנה יהיה זכאי העובד לחופשה והבראה באופן יחסי על פי חוק.

23.6 פדיון כספי בעד ימי החופשה יכלול הפרשה לתנאים סוציאליים כמפורט בסעיף 26. חישוב דמי חופשה לצורך פדיון חופשה ייקבע לפי שכר עבודה יומי ממוצע של העובד בשלושה חודשים שלפני החופשה או שלושה חודשים רצופים אחרים לפי בחירתו של העובד, בתוך שנת העבודה, כפול מספר ימי החופשה. שכר העבודה היומי הממוצע הוא הסכום היוצא מחילוק סך כל השכר שהעובד השתכר באותם שלושה חודשים במספר ימי העבודה בפועל.

24. בגדי עבודה

כל עובד שעבד במפעל 6 חודשי עבודה לפחות יקבל כל שנה תלושים לרכישת ביגוד והנעלה או מענק כספי פעמיים בשנה, על חשבון המפעל, בחודשים ינואר ויולי. עלות התלושים או סכום המענק כאמור בסעיף זה, נכון לחודש ינואר 2008 היא 460 שקלים חדשים, והוא יעודכן בשיעור עליית מדד יוקר המחיה. הזכאות לתלושים או למענק כאמור לעיל, מותנית בעבודה במפעל במהלך 6 חודשים בלבד, ולא מותנית במועדי התשלום הקבועים לעיל.

25. קצובת נסיעות

25.1 כל עובד זכאי לקבל השתתפות בהוצאות נסיעה על יסוד מחיר של נסיעה מוזלת באוטובוס ציבורי ממקום מגורי העובד למקום עבודתו וחזרה, על בסיס כרטיס חודשי מוזל או כרטיס הנחה של מספר נסיעות אם קיים כרטיס כזה, והכל בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר תשלום החזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה.

25.3 קצובת נסיעה מותנית ביום עבודה בפועל במפעל ולא תשולם למי שמוסע לעבודה על ידי מעסיקו או מטעמו, מביתו עד למקום עבודתו או ממקום עבודתו עד לביתו (בהתאמה – כיוון אחד מזכה במחצית הקצובה).

26. פנסיה

26.1 כל עובד יהא זכאי, מתחילת עבודתו, לביטוח בקרן פנסיה מקיפה צוברת, המאושרת על ידי אגף שוק ההון במשרד האוצר, וזאת בלי לגרוע מזכותו של העובד על פי הוראות סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, לבחור את קופת הגמל שבה יבוטח.

26.2 להבטחת זכויות העובדים בקרן הפנסיה המקיפה יעביר המעביד לקרן הפנסיה, מדי חודש בחודשו, את הסכומים כדלקמן: 13.5% מהשכר המשולב, על חשבון המעביד (6% לפיצויים + 7.5% לתגמולים), ו-7% משכרו המשולב של העובד ועל חשבון, לתגמולים. התשלום והניכוי יתבצעו מדי חודש בחודשו בעד החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה-14 בכל חודש.

26.3

26.3.1 עובד שיתקבל לעבודה לאחר פרסום צו זה (להלן – עובד חדש), אשר אינו מבוטח בקרן פנסיה ותיקה כאמור בסעיף 26.5 להלן והוא מבוטח בקרן פנסיה מקיפה כלשהי או בביטוח מנהלים – ימשיך להיות מבוטח באותה הקרן או חברת הביטוח באותם התנאים, אלא אם כן יבקש בכתב אחרת בהתאם לתנאי סעיף זה, ובלבד, שבמהלך חודש עבודתו הראשון הודיע העובד למעביד בכתב על כך שיש לו הסדר הכולל גם ביטוח זיקנה, נכות ושאריתם בקופת ביטוח או בקרן פנסיה מקיפה חדשה, המבוסס על תשלום כספי תגמולים ופיצויי פיטורים שלא יפחת מ-22.83% מהשכר המשולב של העובד (8.33% לפיצויים על חשבון המעביד + 7% לתגמולים על חשבון העובד + 7.5% לתגמולים על חשבון המעביד, הכוללים תשלום המעביד למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המשולב, ובלבד שתשלום זה לא יעלה על 2.5% מהשכר).

26.5 על אף האמור בפרק זה מובהר, כי עובד חדש המבוטח בקרן פנסיה ותיקה שמונה לה מנהל מיוחד לפי הוראות סעיף 78 לחוק הפיקוח על הביטוח, ימשיך המעביד לבטחו בקרן הפנסיה הוותיקה, מיום עבודתו הראשון אצלו ויעביר את ההפרשות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הפנסיה הוותיקה, ולא יחולו על העובד החדש הוראות פרק זה, למעט האמור בסעיף זה, אלא אם כן הדבר יתאפשר על פי הוראות הדין.

26.6 עובד המועסק אצל מעביד במועד פרסום צו זה (להלן – עובד קיים), ימשיך להיות מבוטח והכל בכפוף לשיעורי ההפרשה הקבועים בצו זה.

26.7 למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל עובד לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לשיעורים הקבועים בצו זה.

27. דמי מחלה

27.1 המעבידים, יבטחו את כל עובדיהם, מהחודש הראשון לעבודתם, בקרן דמי מחלה, המאושרת על ידי אגף שוק ההון במשרד האוצר, שתנאיה, וזכויות חבריה לא יפחתו מאלה של "מבטחים".

27.2 להבטחת התשלום בעבור ימי מחלה, וזכויות העובדים בקרן דמי המחלה, יעביר המעביד לקרן, מדי חודש בחודשו, בעד החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה-14 לכל חודש, סכום השווה ל-2.5% מהשכר המשולב של העובדים. מובהר כי עובד שיתקבל לעבודה לאחר חתימת הסכם זה, והיה מבוטח בקרן דמי מחלה כלשהי ימשיך להיות מבוטח באותה הקרן ובאותם התנאים, אלא אם כן יבקש בכתב אחרת, בהתאם לסעיף זה.

28. פיצויי פיטורין

28.1 נוסף על ההפרשות בשיעור 6% לפיצויים המופרשים לקרן הפנסיה כמתחייב מסעיף 26.2 יפרישו המעבידים לקרן פיצויים (להלן – הקרן) סך 2.33% מהשכר המשולב של כל עובד כהשלמה לפיצויי פיטורים, וזאת מהיום הראשון לעבודתו של העובד במפעל (להלן – הפרשות 2.33%).

28.2 למען הסר כל ספק הרי שהפרשות המעביד לקרן פנסיה מקיפה על פי צו זה והתשלום הנ"ל בשיעור 2.33% מהשכר המשולב של העובד, לגבי התקופה שבה הופרשו והרכיבים שבגינם בוצעו ההפרשות, יבואו במקום פיצויי הפיטורין, לאותם העובדים בקרות ניתוק יחסי עובד-מעביד על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, ובכפוף לאישור הכללי שהוצא מכוחו אשר יהווה חלק בלתי נפרד מהצו. דין זהה יהא לגבי העובדים שבעבורם הפריש מעבידם את מלוא הרכיב לפיצויים בשיעור 8.33% לקופת פנסיה ו/או ביטוח מנהלים.

28.3 אין באמור לעיל לגרוע מזכותם של העובדים לקבל את מלוא הסכומים כפי שהופרשו ונצברו בקופת הפנסיה המקיפה לגבי התקופה שבה ההפרשה להשלמת פיצויים בוצעה בשיעור 2.5%.

28.4 הסכומים כאמור בסעיף זה בגין הפרשות 2.33% ישולמו "לקרן" מדי חודש בחודשו בעד החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה-14 לכל חודש, יחד ובמצורף לשאר ההפרשות הפנסיוניות כאמור בסעיף 26.2.

28.5 "הקרן" תנהל אצלה חשבון נפרד לכל עובד וחשבון זה יבטא את כל התשלומים שהועברו בעבורו בגין סעיף זה וגם התשלומים אם בוצעו לעובד, בהתאם להוראות סעיף זה.

29. התפטרות מעבודה

- 29.2 ככלל עובד המתפטר מעבודתו יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין כדין מפוטר. במעמד סיום העבודה של העובד המתפטר יפעל מעסיקו כלהלן:
- א. המעסיק יערוך גמר חשבון כספי בדבר זכויותיו של העובד מכוח צו זה.
 - ב. המעסיק ינפיק לעובד אישור בכתב על משך העסקתו במעבידה.

30. פיטורי עובדים

- 30.1 ככלל יש להימנע מכל שרירות לב ביחס לפיטורי עובדים.
- 30.2 פיטורים רגילים של עובדים לאחר תקופת ניסיון אפשריים מסיבה מספקת והודעה מוקדמת כחוק. המעביד רשאי לוותר על עבודתו של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, ובלבד שישולם לעובד שכר עבודה מלא בגין תקופת ההודעה המוקדמת. העובד זכאי לקבל אישור בכתב על פיטוריו ומשך העסקתו במפעל.

נספח א/1

תעריפי שכר עבודה בניסור עגולות

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

קליבז'	רגילות	גודל האבן
		קרט האבן
155	155	1.00 – 2.50
155	155	0.90 – 0.99
128	128	0.80 – 0.89
117	109	0.70 – 0.79
109	102	0.58 – 0.69
		אבן בקרט
101	86	2.25 – 7.75
100	83	2.75 – 2.26
86	79	3.50 – 2.76
83	70	4.50 – 3.51
83	70	5.50 – 4.51
79	65	6.50 – 5.51
74	63	8.50 – 6.51
70	61	10.50 – 8.51
65	58	15.00 – 10.51
61	48	20.00 – 51.01
61	45	25.00 – 20.01
59	44	25.01 וקטנות יותר

מחיר להדבקה

לפי גודל האבן			
אג'	אבן בקרט	אג'	קרט האבן
17	2.75 – 1.75	31	5.00 – 2.51
15	4.50 – 2.76	20	2.50 – 2.01
15	6.50 – 4.51	19	2.00 – 1.01
15	10.50 – 6.51	17	1.00 – 0.80

15	20.00 – 10.51	17	0.79 – 0.58
15	20.01 וקטנות יותר		

*** זכויות למדביקה/ה:**

1. דמי נסיעה ובגדי עבודה ישולמו במלואם.
2. ותק, אשל ודמי הבראה למדביקה/ה יחושבו כדלקמן:
 - א. מדביקה/ה העובד/ת עד 3 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 3/8.
 - ב. מדביקה/ה העובד/ת 4 או 5 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 5/8.
 - ג. מדביקה/ה העובד/ת מ- 6 שעות ומעלה יקבל/תקבל בשלמות.
3. על בגטים, קליבז' וצי'פס יש לשלם תוספת של 20% על השכר לאבן.

נספח א/2

תעריפי שכר עבודה בחיתוך
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז'
קרט אבן			
1.01 – 1.25	250	405	249
0.88 – 1.00	214	348	214
0.76 – 0.87	191	305	191
0.61 – 0.75	169	277	169
0.51 – 0.60	157	255	157
0.41 – 0.50	145	228	145
0.34 – 0.40	120	202	120

גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז'
אבן בקרט			
3.50 – 3.00	111	180	118
4.00 – 3.51	104	166	116
5.00 – 4.01	96	148	111
6.00 – 5.01	96	147	111
7.00 – 6.01	91	145	108
8.00 – 7.01	86	145	107
10.00 – 8.01	83	143	107
12.00 – 10.01	83	141	107
14.00 – 12.01	82	140	104
17.00 – 14.01	82	134	104
17.01 וקטנות יותר	82	120	104

* לאבני צ'יפס- תוספת 30%

מרקיות

תעריף	גודל האבן
אג'	אבן בקרט
489	2.00 – 1.50
380	2.50 – 2.01
340	4.50 – 2.51
305	4.51 וקטנות יותר

נספח א/3

תעריפי שכר עבודה
ליטוש עגולות נסורות (בדופן רגיל)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

ברילנדיר למטה	ברילנדיר למעלה	פינות למעלה	פינות למטה	קצוות למעלה	קצוות למטה	גודל האבן
277	461	163	163	263	228	אבן בקרט 1.25 – 1.0
250	305	145	145	231	205	1.50 – 1.26
217	273	120	120	202	184	1.66 – 1.51
196	244	111	111	184	157	2.00 – 1.67
158	199	91	91	145	128	2.50 – 2.01
141	178	79	79	120	111	3.00 – 2.51
115	146	65	65	108	96	3.50 – 3.01
108	134	62	62	100	86	4.75 – 3.51
101	120	59	59	86	79	6.00 – 4.76
91	112	53	53	81	75	7.25 – 6.01
83	107	47	47	75	64	8.25 – 7.26
81	102	44	44	68	61	10.00 – 8.26
76	96	43	43	64	61	12.00 – 10.01
75	91	42	42	59	53	15.00 – 12.01
75	91	36	36	53	48	20.00 – 15.01
75	91	36	36	48	44	25.00 – 20.01
75	91	36	36	44	43	25.01 וקטנות יותר

* תוספות לאבני צ'יפס: קצוות למעלה – 20%, קצוות למטה – 25%, שאר השלבים – 5%.

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 480 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	בשקלים חדשים
לוח	112
קצוות למעלה	107
קצוות למטה	116
פינות למעלה	84
פינות למטה	96
ברילנדיר למעלה	107
ברילנדיר למטה	109

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
 - א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.
 - ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
 - ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/4

תעריפי שכר עבודה
ליטוש עגולות נסורת (בדופ מכני)
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	לוח	קצוות למעלה	פינות למעלה	קצוות ופינות למעלה	קצוות למטה	פינות למטה	קצוות ופינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט									
1.25 – 1.00	62	168	148	313	257	145	394	340	277
1.50 – 1.26	56	150	136	281	227	128	353	305	251
1.66 – 1.51	45	134	116	249	201	111	309	274	217
2.00 – 1.67	43	115	104	215	179	102	270	245	193
2.50 – 2.01	36	98	83	175	146	81	217	199	158
3.00 – 2.51	34	81	75	150	118	70	190	178	141
3.50 – 3.01	32	66	62	128	104	60	162	146	115
4.75 – 3.51	26	64	58	115	96	56	146	134	108
6.00 – 4.76	22	59	49	107	82	48	134	120	101
7.25 – 6.01	22	49	45	102	79	45	117	112	91
8.25 – 7.26	21	45	43	86	71	43	111	107	83
10.00 – 8.26	19	43	42	81	66	42	104	102	81
12.00 – 10.01	18	43	42	79	62	39	102	96	76
15.00 – 12.01	17	39	36	68	49	36	82	91	75
20.00 – 15.01	17	36	34	64	48	34	79	91	75
25.00 – 20.01	17	34	33	62	44	33	71	91	75
25.01 וקטנות יותר	15	33	33	60	43	33	71	91	75

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 480 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	בשקלים חדשים
לוח	112
קצוות למעלה	104
פינות למעלה	85
קצוות ופינות למעלה	104
קצוות למטה	116
פינות למטה	96
קצוות ופינות למטה	112
ברילנדיר למעלה	104
ברילנדיר למטה	109

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
 - א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.
 - ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
 - ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/5

תעריפי שכר עבודה ליטוש קפס עגולות (בדופ רגיל)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.25 – 2.0	360	467	201	226	462	415
1.50 – 1.26	320	417	186	202	417	371
1.66 – 1.51	292	384	165	190	379	336
2.00 – 1.67	267	349	150	169	344	305
2.50 – 2.01	212	277	118	141	276	251
3.00 – 2.51	201	263	115	128	260	228
3.50 – 3.01	190	244	108	116	242	214
4.75 – 3.51	168	217	100	111	215	195
6.00 – 4.76	155	202	91	104	202	188
7.25 – 6.01	145	190	81	96	188	166
8.25 – 7.26	131	168	75	82	169	150
10.00 – 8.26	117	157	70	81	155	145
12.00 – 10.01	115	148	66	76	148	141
15.00 – 12.01	108	131	60	65	144	141
20.00 – 15.01	102	112	59	61	144	141
20.01 – וקטנות יותר	96	111	58	59	144	141

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 410 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

בשקלים חדשים	שלב
96	לוח
81	קצוות למעלה
81	פינות למעלה
92	קצוות למטה
85	פינות למטה
90	ברילנדיר למעלה
92	ברילנדיר למטה

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
- סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.
 - מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
 - מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/6 תעריפי שכר עבודה מרקיזות (מנסרות) (המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
-----------	-------------	------------	-------------	------------	----------------	---------------

392	443	201	186	371	323	אבן בקרט 1.50 – 1.00
310	351	146	187	299	255	2.50 – 1.51
226	260	109	107	221	191	3.00 – 2.51
212	242	98	101	205	178	4.75 – 3.01
184	202	83	84	178	147	7.50 – 4.76
169	195	81	81	167	143	7.51 וקטנות יותר
392	443	231	201	323	302	8 קנטים 1.50 – 1.00
310	351	188	157	256	234	2.50 – 1.51
226	260	141	115	193	180	3.00 – 2.51
212	242	120	109	180	165	4.75 – 3.01
184	202	109	98	150	141	7.50 – 4.76
169	195	107	86	145	134	7.51 וקטנות יותר

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 410 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

בשקלים חדשים	שלב
99	לוח
103	קצוות למעלה
85	פינות למעלה
118	קצוות למטה
92	פינות למטה
99	ברילנדיר למעלה
99	ברילנדיר למטה

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
 - א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.
 - ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
 - ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/7
תעריפי שכר עבודה
בגטים (מנוסרות)
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	פרוביזורי	לוח	מודל	נטיות	קצוות למעלה
-----------	-----------	-----	------	-------	-------------

499	630	733	180	134	אבן בקרט עד 1.00
338	426	499	116	91	1.01 – 1.50
249	311	363	91	65	2.00 – 1.51
199	287	287	71	53	2.50 – 2.01
146	188	214	58	43	4.50 – 2.51
111	141	162	42	33	8.00 – 4.51
83	109	120	34	24	10.00 – 8.01
81	104	115	31	24	10.01 וקטנות יותר

*** על תעריפי השכר של אבני בגטים יש להוסיף:**

1. בעבור טיפירים – תוספת של 25%.
2. בעבור קליבז': פרוביזורי, לוח ומודלים – תוספת של 25%.
3. בעבור נטיות וקצוות למעלה – תוספת של 15%.
4. בעבור כל נטייה נוספת בשלבים, למטה או למעלה – תוספת של 25%.

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 410 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

בשקלים חדשים	שלב
112	פרוביזורי
189	מודל
109	קצוות למעלה
116	קצוות למטה
116	פינות למטה
	ברילנדיר למעלה
	ברילנדיר למטה

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
 - א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.
 - ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
 - ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

**נספח א/8
תשלומים קבועים**

לגבי עובד חדש במפעל, תוספת הוותק, חופשה שנתית יומי הבראה יחושבו על פי מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור ותק רגיל.

בתום שנת העבודה	תוספת ותק ואש"ל חודשית (בשקלים חדשים)	חופשה שנתית בתשלום (בימים)	הבראה שנתית בתשלום (בימים)
1	23	12	5
2	28	13	6
3	34	14	6
4	40	15	7
5	45	16	7
6	51	19	8

8	19	56	7
9	19	62	8
10	26	68	9
10	26	73	10
10	26	80	11
10	26	96	12
10	26	111	13
10	26	119	14
10	26	133	15
10	26	136	16
10	26	141	17
10	26	146	18
10	26	151	19
10	26	156	20

* תוספת אש"ל במשך השנה הראשונה: 17 שקלים חדשים לחודש.

תוספת משפחה:

כל עובד, שאשתו אינה עובדת, יקבל תוספת משפחה 15 שקלים חדשים לחודש.

כ"ח בכסלו התשס"ט (25 בדצמבר 2008) אליהו ישי
שר התעשייה המסחר והתעסוקה