

## צו הרחבה בענף היבוא, היצוא והמסחר בסיטונות 1978

### צו הרחבה בענף היבוא, היצוא והמסחר בסיטונות<sup>1</sup>

#### לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, מועצת פועלי תל-אביב-יפו והסתדרות הפקידים, עובדי המינהל והשירותים לבין לשכת המסחר תל-אביב-יפו, מיום ג' באדר תשל"ז (21 בפברואר 1977), הרשום בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 7010/77, הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין לשכת המסחר תל-אביב-יפו לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, מועצת פועלי תל-אביב-יפו, מועצת פועלי רמת-גן וגבעתיים, מועצת פועלי חולון, ומועצת פועלי הוד השרון, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7132/83, והוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום כ"ט באדר התשמ"ז (30 במרס 1987) בין לשכת המסחר תל-אביב-יפו לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל – ההסתדרות הפקידים, ושמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7023/87, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום י' בטבת תשל"ח (20 בדצמבר 1977) על כל העובדים והמעבידים בענפי היבוא, היצוא והמסחר בסיטונות, בשירותים ובענפים שבספח 1 במחוזות תל-אביב והמרכז, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

תיקון תשמ"ב-1982  
תיקון תשמ"ג-1983  
תיקון תשמ"ד-1983  
תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984  
תיקון תשמ"ה-1988

#### סדר קבלת עובדים

כל העובדים והחניכים יתקבלו בהתאם להוראות חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, למעט עובדים בעלי תפקידים המחייבים נאמנות אישית ובני המשפחה של המעסיק.

#### תוספת נסיון

1. כל עובד ונוער עובד נחשב כעובד בנסיון במשך ששת החדשים הראשונים לעבודתו. המעסיק רשאי להאריך את תקופת הנסיון לעוד ארבעה חדשים.
2. נוהל הפיטורים של עובד בתקופת הנסיון יהיה כדלהלן:
  - (א) במשך החודש הראשון ועד תום חדשיים לעבודה – בהודעה מוקדמת של יום אחד לכל חודש עבודה.
  - (ב) לאחר תום החודש השישי ועד תום החודש העשירי – בהודעה מוקדמת של שבועיים.
3. נסתיימה תקופת הנסיון והעובד ימשיך בעבודתו, ייחשב כעובד קבוע, וכל הזכויות של עובד קבוע שמורות לו רטרואקטיבית מיום הכנסו לעבודה.
4. עובד המתפטר מהעבודה בתקופת הנסיון חייב בהודעה מוקדמת של אותם המועדים כמו בסעיף 2 דלעיל.

#### שעות עבודה

1. שעות העבודה לעובדים הן: 47 שעות לשבוע לכלל העובדים, (לא כולל הפסקות רצופות של חצי שעה ומעלה).
2. שעות העבודה לנוער עובד הן לפי חוק עבודות הנוער (40 שעות לשבוע).

<sup>1</sup> פורסם י"פ תשל"ח מס' 2412 מיום 13.2.1978 עמ' 1161.

תוקן י"פ תשמ"ב מס' 2839 מיום 30.7.1982 עמ' 2550 – תיקון תשמ"ב-1982.

י"פ תשמ"ג מס' 2923 מיום 20.5.1983 עמ' 1908 – תיקון תשמ"ג-1983.

י"פ תשמ"ד מס' 2970 מיום 20.10.1983 עמ' 188 – תיקון תשמ"ד-1983.

י"פ תשמ"ד מס' 3060 מיום 7.6.1984 עמ' 2595 – תיקון (מס' 2) תשמ"ד-1984.

י"פ תשמ"ח מס' 3539 מיום 7.3.1988 עמ' 1321 – תיקון תשמ"ח-1988. ת"ט י"פ תשנ"ג מס' 4055 מיום 12.11.1992 עמ' 316.

3. בערבי חגים יהיו שעות העבודה כמו ביום ששי.

#### שעות נוספות

במקרה וצרכי העבודה מחייבים עבודה של שעות נוספות, חייב כל עובד לעבוד בהן.

#### שעות מפוצלות

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

במקרה שצרכי העבודה מחייבים עבודה מפוצלת חייב כל עובד לעבוד בהם. הכוונה היא לעבודה בשעות מפוצלות עם הפסקה אחת במשך היום שאינה עולה על שלוש שעות. במקרים אחרים יבואו בדבר העובד והמעסיק להסדר הנושא.

#### חופשה שנתית

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

1. כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום.

2. אורך החופשה –

14 יום	בעד כל אחת מ-4 השנים הראשונות
16 יום	בעד השנה החמישית
18 יום	בעד השנה השישית
21 יום	בעד השנה השביעית
	בעד השנה השמינית ואילך – יום נוסף לכל שנת עבודה עד לחופשה של 28 יום לכל היותר.

בימי החופשה לא תיכלל אלא מנוחה שבועית אחת לכל שבעה ימי חופשה.

3. חופשת שנתית לנוער עובד תהא לפי החוק, היינו 16 ימי עבודה.

4. שנת העבודה לצורך חישוב החופשה תיחשב מיום תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק.

5. בעד עבודה בחלק מהשנה זכאי העובד לימי חופשה יחסית לתקופת העבודה.

6. במקרה והעובד יחלה בזמן חופשתו, לא ייחשבו ימי המחלה בחשבון מיכסת החופשה ודינם כימי מחלה בתנאי שהעובד ימציא תעודת מחלה.

#### חופשת חג

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

נוסף לחופשתם הרגילה יהיו העובדים חפשיים בימי חג ומועד הבאים:

ימים		ימים	
2	פסח	2	ראש השנה
1	שבועות	1	יום כיפור
1	יום העצמאות	2	סוכות (שמיני עצרת)

יום בחירה אחד מתוך החגים: פורים, הושענה רבא, ערב יום כיפור, אחד במאי, תשעה באב, יום הזכרון וכל יום שיוכרז עליו כשבתון במדינה.

כדי להסיר כל ספק מודגש בזה שאם אחד מן החגים חל בשבת, לא תהיה בכך עילה לקבל יום חופש נוסף.

בעבור העדרות בימים אלה יהיו העובדים זכאים לתשלום שכר עבודה רגיל.

#### חופשה מיוחדת

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

1. חופשת נישואין בת 3 ימים בתשלום תינתן לעובד קבוע לרגל נישואיו.

2. חופשה בת יום אחד בתשלום תינתן לעובד קבוע ביום הלידה של ילדו וכן חופשה בתשלום בת יום אחד ביום הברית.

3. עובד קבוע השרוי באבל זכאי להיעדר מעבודתו בימי אבלו לפי דיני דתו וימי ההיעדרות כאמור לא ינוכו משכרו של העובד.

#### החזרה מחופשה

1. עובד שיצא לחופשה שנתית ונקרא ע"י מעסיקו לחזור לעבודה עקב סיבות מיוחדות, ישא המעסיק בכל ההוצאות שנגרמו לעובד ושלא היו נגרמות לו אלמלא נקרא בחזרה לעבודה באמצע חופשתו.

2. אם היה העובד בחופשה פחות משבוע ימים לא ילקחו ימים אלה בחשבון חופשתו, משבעה ימים ויותר ייחשבו ימים אלה כחופשה.

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

#### חופשת מחלה

1. כל עובד יהיה זכאי להיעדר מעבודתו בתשלום עבור ימי המחלה (למעט תאונות) בהתאם לחוק דמי מחלה, התשל"ז-1976.
2. בעד היום הראשון של המחלה לא זכאי העובד לתשלום דמי מחלה.
3. בעד הימים השני והשלישי להיעדר העובד בכלל מחלה, זכאי העובד למחצית דמי המחלה דהיינו 37.5% מהשכר. בעד היום הרביעי ואילך זכאי העובד לדמי מחלה בשיעור שבעים וחמישה אחוז משכר העבודה שהיה העובד מקבל אילו המשיך בעבודתו.
4. על אף האמור בפסקה 1 לעיל תהיה תקופת הצבירה לזכאות לדמי מחלה כדלקמן:  
בעבור חמש השנים הראשונות לעבודת העובד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה תקופה מצטברת של יום וחצי לכל חודש עבודה מלא החל מיום תחילת העבודה.  
בעבור השנה השישית והשביעית לעבודת העובד הנ"ל תקופה מצטברת של יומיים לכל חודש עבודה מלא.  
תקופת הצבירה המקסימלית לדמי מחלה לא תעלה על 138 ימים.
5. כל עובד הנעדר מעבודתו עקב מחלה ימסור למעסיק הודעה על כך לא יאוחר מיומיים מתחילת המחלה.
6. על העובד להמציא תעודת רופא של קופת חולים המאשרת את מחלתו ואת אי כשירותו לעבודה מיום שחלה.
7. המעסיק יכיר בתעודת רופא של קופת חולים שהעובד חבר בה כהוכחה למחלת העובד. במקרה שימציא תעודת רופא שלא מטעם קופ"ח רשאי המעסיק לשלוח את העובד לבדיקה נוספת אל רופא מטעם משרד הבריאות לשם אישור התעודה והאישור יהיה סופי.

#### דמי הבראה

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

מחיר יום הבראה נקבע על פי ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר השתתפות בהוצאות הבראה ונופש שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים וההסתדרות. תשלום דמי הבראה יבוצע סמוך למועד יציאתו של העובד לחופשה שנתית.

#### קופת תגמולים

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

- המעסיק יפריש וישלם מדי חודש בחדשו לזכותו של העובד 5% מהשכר החודשי שלו לקרן מקפת או "מבטחים" או לכל קופת תגמולים מוכרת כולל בנקים (להלן – הקרן).
- המעסיק ינכה מדי חודש 5% מהשכר הכולל של העובד לקופת תגמולים כאמור לעיל. עם פרישתו של העובד מהעבודה, יהיה זכאי לפי בחירתו, לקבל מהמעסיק מכתב הפניה לקרן:
1. לשחרור הסכומים שהצטברו לזכות העובד הן מניכויים משכרו והן מהפרשות המעביד, בצירוף הרווחים שהצטברו לזכותו; או
  2. להשאיר הסכומים בקרן; או
  3. להעבירם לקרן אחרת אליה ישתייך העובד בעתיד.

#### שירות מילואים

עובד היוצא למילואים יקבל את מלוא משכורתו מהמעסיק ויחזיר למעסיק את הסכום שקיבל מהביטוח הלאומי בעד זמן שירותו במילואים.

#### הוצאות נסיעה

הנהגלה תישא בהוצאות הנסיעה הריאליות של העובד לעבודה ובחזרה ממנה, וזאת בהתאם לאמור בנספח להסכם שנחתם ב-13.12.76 בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית.

#### ניכויים

המעביד ינכה משכר העובדים חברי ההסתדרות הכללית במרוכז מס אחד ויעביר את הסכומים ללשכת המס ליד

**דמי טיפול ארגוני מקצועי**

המעביד ינכה ממשכורת העובדים שאינם חברים בשום ארגון עובדים אחר – דמי טיפול ארגוני מקצועי בהתאם לחוק הגנת השכר.

**תאונה בעבודה**

במקרה של תאונה בעבודה יקבל הנפגע משכורת מלאה (בניכוי הסכומים שנתקבלו מהביטוח הלאומי) אך לתקופה שלא תעלה על ששה חדשים. זמן האבטלה כתוצאה מהתאונה לא ייזקף על חשבון חופשת מחלה.

עובד העוזב את העבודה (כתוצאה מפיטורים, התפטרות או פרישה) חייב למסור בצורה מסודרת לממלא מקומו /או לחבריו בעבודה /או למנהל הישיר /או למעסיק את כל העניינים בהם טיפל במסגרת העבודה (מסמכים, חמרים, רשימת לקוחות, רשימת חייבים וכו').

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

תיקון (מס' 2)  
תשמ"ד-1984

**נספח**

**רשימת הענפים**

1. אהילים	61. טלויזיות	121. סיליקונים	181. צילום – מצלמות וחומרי צילום
2. אופטיקה	62. טפטים	122. סיכות מנועים ואביזרים	182. צמיגים
3. אופנועים וחלקיהם	63. טכסטיל	123. סיכות	183. צמר וטופסי צמר
4. אופניים וחלקיהם	64. טכסטיל – ציוד וחומרי גלם	124. סכיני גילוח	184. צנורות
5. אינסטלציה סניטרית	65. טלויזיה – אנטנות	125. ספורט – ציוד	185. צעצועים
6. אלבומים	66. יצואני פרי הדר	126. ספנות – בעלי וסוכני אוניות	186. צרכי בתי מרקחת
7. אלקטרוניקה – מוצרים, מכשירים וציוד	67. כותנה	127. ספרים	187. צרכי סנדלרות
8. אלקטרוניקה – רכיבים	68. כימיקלים	128. סרטי קולנוע וטלויזיה – הפקה	188. ציוד למספרות
9. אסבסט מוצרים	69. כימיקלים עדינים	129. סרטי קולנוע - מפיצים	189. ציוד אורטופדי
10. אקספרטים	70. בתי כל-בו	130. סריגים	190. קונפקציה
11. אריזות מזון	71. כלי בית ומטבח	131. סרטי ניילון	191. קוסמטיקה
12. בדי ריפוד	72. כלי נגינה	132. סרטי מדידה	192. קטנועים וחלקיהם
13. בולים	73. כלי עבודה	133. עגלות ילדים	193. קפה
14. ביטוח	74. כרטיסי ברכה	134. עור – מוצרים	194. קקאו
15. ברזל	75. לבידים	135. עורות	195. קירור – מחסנים
16. בשר	76. ליטוש חומרים	136. עמילי מנס, ספירת סחורות והשגחה	196. קירור
17. בצים	77. מברשות	137. עץ – מוצרים	197. קרמיקה – חומרי גלם
18. בגדי ילדים	78. מדחסים	138. עצים	198. קשר – ציוד וחומרים
19. גומי – חמרי גלם וציוד	79. מזון	139. עזרי לימוד	199. ריהוט
20. גומי – מוצרים	80. מזון – חומרי גלם לתעשיות מזון	140. עגלות נכים	200. אריגי צמר ובדים
21. גז	81. מזון לבעלי חיים	141. פאות	201. רכב
22. גנרטורים ומנועים	82. מחקר שווקים וחקירות מסחריות	142. פורמאיקה	202. רפיה
23. גרביים וגרבוניים	83. מחשבים	143. פורנירים	203. ריתוך – ציוד וחומרים
24. דבקים	84. מטבעות ומדליות	144. פחים	204. רהיטי ילדים
25. דגים טריים וקפואים	85. סוכנים ובעלי תחנות דלק	145. פיברגלס	205. שוקולד
26. דגים מלוחים	86. מכונות	146. פירות וירקות	206. שטיחים
27. דיג – צרכים ורשתות	87. מכונות משרדיות	147. פירות יבשים	207. שילוח בינלאומי
28. דטרגנטים	88. מכונות תפירה	148. פלדות	208. שיש
29. דודי שמש וחשמל	89. מכשירי כתיבה והנדסה	149. פלסטיק – חומרי גלם	209. שלחים

30. דלק	90. מכשירי מדידה ובקרה	150. פלסטיק מוצרים	210. שמני מאכל
31. דפוס	91. ממתקים	151. פרוות	211. שמנים חומרי סיכה
32. דשנים	92. מנועים	152. פרוות מלאכותיות	212. שמאים
32א. הובלה אווירית	93. מעבדות	153. פרי הדר טרי	213. שנאים
33. החסנה	94. מעילי רחצה ומגבות	154. פרי הדר – מוצרים	214. שעוה – יציקה
34. הלבשה	95. מעליות	155. פרזול	215. שעוני ביקורת
35. השכרת רכב	96. משאבות	156. פרחים	216. שעונים וחלקיהם
36. השקעות	97. משקאות חריפים	157. פיקוח תעשייתי	217. שעם
37. התפלת מים – מתקנים, ציוד וידע	98. משקאות קלים	158. פלסי מים	218. שער
38. הדפסת טכסטילים	99. מתכות אל-ברזליות	159. צבעים	219. שער – מוצרים
39. וילונות	100. מתכות ופלדות	160. צבעים – ציוד וחומרי גלם לתעשיית הצבעים	220. שקי אריזה
40. זכוכית ומראות	101. מתכות יקרות ודנטליות	161. ציוד בטיחות לכיבוי אש	221. שרותי נמל
41. זכוכית – מוצרים	102. מתכת – מוצרים	162. ציוד החסנה ורהיטי משרד	222. שסתומים
42. זרעים	103. מתנות	163. ציוד הרמה, שינוע ונמלים	223. תבואות
43. חבלים וחוטים	104. מסבים	164. ציוד השקיה	224. תבלינים
44. חברות יצוא כלליות וסוכני קניות	105. מלט	165. ציוד טכני	225. תה
45. חוטי טכסטיל	106. מסגרות לתמונות	166. ציוד לאומנות	226. תובלה יבשתית
46. חלפים לרכב	107. מסגרות למשקפיים	167. ציוד לבתי מלון	227. תחביבים
47. חומרי בנין	108. מצברים	168. ציוד לבתי קולנוע ולהקרנת אור	228. תכשיטים
48. חומרי הדברה	109. מוצרי ילדים ותינוקות	169. ציוד למוסכים ולתחנות שרות וסיכה	229. תכשיטים מלאכותיים
49. חומרי שכפול	110. נייר וקרטון	170. ציוד למכבסות	230. תכשירים וטרינריים
50. חומרים דנטליים	111. נייר – חומרי גלם וציוד לתעשיות הנייר	171. ציוד למשק המים	231. תמרוקים ותמציות בושם
51. חומרי ניקוי	112. נסיעות ותיירות	172. ציוד לעבודות עפר, קידוח מחצבות	232. תנורים
52. חומרים חסיני אש	113. נעליים	173. ציוד לעיריות	233. תקליטים
53. חפצי דת	114. נעליים אורטופדיות	174. ציוד לתעשייה הכימית והפטרוכימית	234. תרופות
54. חפצי חן ונוי	115. נפולות מתכת אל ברזליות	175. ציוד משרדי	235. תרופות – חומרי גלם
55. חקלאות – מכשירים, כלים ומכונות	116. סוכנים ונציגי סחר-חוץ	176. ציוד קשר, פיקוח ובקרה	236. תכונן הנדסי ופרוייקטים
56. חקלאות – תוצרת	117. מערכות אזעקה	177. ציוד רפואי, מדעי ומעבדתי	237. תריסים
57. חשמל – חומרים וציוד	118. מבני מתכת	178. ציוד תעופתי	238. סוכני גז
58. חשמל – מכשירים ביתיים	119. סידקית	179. ציוד תעשייתי והנדסי	239. סוכני בירה
59. חומרי בידוד	120. סחורות מתכת	180. צילום – מכשירי צילום והעתקת מסמכים	240. סוכני משקאות חריפים
60. טבק וסיגריות			