

צו הרחבה בענף הטכסטיל וההלבשה 1977

צו הרחבה בענף הטכסטיל וההלבשה¹ לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה כי תחולתן של הוראות הסכמים הקיבוציים הכלליים שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, הסתדרות פועלי הטכסטיל, ההלבשה והעור, לבין התאחדות התעשיינים בישראל, מחלקת העבודה ואגף הטכסטיל, הרשומים בפנקס הסכמים הקיבוציים לפי מספר 7050/76, ו-7051/76 כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום ט"ו בתמוז תשל"ז (1 ביולי 1977) על כל העובדים והמעבידים בישראל בענף הטכסטיל וההלבשה, בתעשייה, ובמלאכה, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים, ומעבידיהם.

התוספת **ההוראות המורחבות**

1. הגדרות

מילים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה ומלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך אלא אם משתמע אחרת.

"מפעל" – מטויות: כותנה, צמר סרוק, צמר מנופץ, פשתן, סיבים מלאכותיים וסינטטיים, ייצור סיבים וחוטים, אריגים וסריגים סינטטיים ולמאכותיים ועיבודם של כל אלה, בתי אריגה לסוגיהם, ייצור טריקו ו/או גרביים, סריגה, צביעה ואשפרה, הדפסת בדים, ייצור ביגוד ו/או מתפרות של מוצרים לצריכה ביתית ואחרת, בפני עצמם ו/או במסגרת תשלובות.

"מבטחים" – "מבטחים" – מוסד לביטוח סוציאלי של עובדים בישראל בע"מ.

"שכר כולל" – השכר המשולב בצירוף כל התוספות המשתלמות לעובד כגון: תוספות יוקר שתצטרפנה לשכר המשולב ו/או תוספת ותק ו/או תוספת אשה ו/או תוספת מקצועית, להוציא שעות נוספות, פרמיות, מענקים וכו'.

"עובד" – כל עובד במפעל, כולל נוער עובד, להוציא עובדים בתפקיד מינהלי או פקידותי.

"נוער עובד" – נוער בגיל 14-18 בעבודות ייצור, עזר ושירותים.

"משמרת יום" – עבודה בתחום השעות 06.00-17.00.

"משמרת שניה" – עבודה בתחום השעות 14.00-22.00.

"משמרת לילה" – עבודה בתחום השעות 22.00-06.00.

"חודש" – בהתאם ללוח האזרחי (גריגוריאני).

"שנת עבודה" – תקופה של 12 חודש בהתאם ללוח האזרחי (גריגוריאני).

2. תקופת נסיון

2.1 כל עובד המתקבל לעבודה נחשב כעובד בנסיון במשך 6 החודשים הראשונים לעבודתו במפעל כפועל מיום כניסתו לעבודה.

¹ פורסם [י"פ תשל"ז מס' 2339](#) מיום 1.7.1977 עמ' 1780.

תוקן [י"פ תשל"ט מס' 2543](#) מיום 12.6.1979 עמ' 1632 – צו תשל"ט-1979.

[י"פ תשמ"ו מס' 3314](#) מיום 20.3.1986 עמ' 1573 – החלפת טבלאות השכר; ר' שם הוראות יישום השינוי.

[י"פ תשנ"ד מס' 4232](#) מיום 21.7.1994 עמ' 4309 – **החלפת טבלאות השכר בטבלה אחידה והאחדת הדרגות**; ר' שם הוראות יישום.

[י"פ תשנ"ו מס' 4371](#) מיום 16.1.1996 עמ' 1181 – החלפת טבלת השכר; ר' שם הוראות יישום.

2.2 בתקופת הנסיון רשאית הנהלת המפעל לפטר עובד בלי מתן סיבה. במשך השבועיים הראשונים יכול עובד להיות מפוטר גם בלי הודעה מוקדמת, לאחר השבועיים הראשונים ועד תום שלושה חודשי נסיון מלאים חייבת הנהלת המפעל במתן הודעה מוקדמת של 48 שעות; לאחר שלושת החודשים הראשונים חייבת הנהלת המפעל במתן הודעה מוקדמת של יום לכל חודש עבודה מלא בפועל.

2.3 נשאר עובד לעבוד לאחר תקופת הנסיון, יהנה מכל הזכויות הנובעות מהסכם זה מיום הכנסו לעבודה במפעל, אלא אם כן נאמר אחרת בסעיף מסעיפי הסכם זה.

3. סדרי עבודה

שעות עבודה רגילות

3.1 יום עבודה רגיל בן 8 שעות עבודה, אינו כולל את הפסקות הארוחה והמנוחה. בערבי שבתות וחגים יעבדו 7 שעות ביום בתשלום של 8; בערב יום הכיפורים ובערב יום ראשון של פסח יעבדו 6 שעות בתשלום של 8 שעות.

3.2 זמן התחלת העבודה וסיומה זמני ההפסקות השונות קובעת ההנהלה.

3.3 מפעלים שבהם עובדים בשונה מהאמור בסעיף קטן 3.1 רשאים לעשות סידור עבודה שונה מהמפורט בסעיף קטן 3.1 בתנאי שסידור כזה יוסכם בין ההנהלה לבין נציגות העובדים, ובהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.

3.4 יש להימנע מלעבוד שעות נוספות ככל האפשר, אולם העובדים חייבים לעבוד בהם לפי דרישת ההנהלה בשעה שצרכי המפעל מחייבים זאת לשם קידום הייצור, השלמת הזמנות דחופות, עבודות הכרחיות לקיומו של המפעל או לשם התקנת סידורים טכניים שאינם סובלים דיחוי, כגון החלפת מכונות לעבודה וכו'.

3.5 שעות עבודה נוספות בהן מועסק פועל לפי דרישת המפעל, למעלה מזמן העבודה היומי הרגיל שנקבע במפעל בהתאם להסכם זה, נחשבות לשעות עבודה נוספות והנהלת המפעל תשלם עבורן תוספת של 25% מהשכר הכולל בעד השעתיים הראשונות ו-50% מהשכר הכולל החל מהשעה הנוספת השלישית והלאה.

3.6 פועל שהחסיר שעות עבודה שלא לפי דרישת הנהלת המפעל והוסכם בינו לבין ההנהלה להחזירן בשעות חלופות מעבר ליום עבודה רגיל, תחשבה שעות אלו, כשעות עבודה רגילות ולא תשולם בעבורן תוספת שעות נוספות.

3.7 במקרה יוצא מהכלל של חברה לעבודה בימי מנוחה מוכרים, תשלם הנהלת המפעל לעובדים עבור העבודה בימים אלה, תוספת בשיעור של 75% משכרם הכולל; במידה ויש צורך בהסעת העובד לעבודה וממנה ביום כזה, בהעדר תחבורה סדירה כולל "שירות", תספק ההנהלה תחבורה.

4. משמרות

4.1 בדרך כלל 8 שעות עבודה בפועל נחשבות ליום עבודה, ובמשמרת שניה 7½ שעות עבודה, ובמשמרת השלישית (לילה) 6½ שעות עבודה. שעות אלה אינן כוללות הפסקות ארוחה ומנוחה.

4.2 העובד במשמרות חייב לעבוד לפי סידור שעות עבודה הקיים במפעל. אם העובד לא יעבוד בהתאם לסידור שעות העבודה, לא יקבל תוספת משמרת כלשהי.

4.3 עובד העובד במשמרת שניה לפי סידור שעות העבודה שע"י ההנהלה, יקבל שכר רגיל על שעות עבודה שעבד בפועל בצירוף תוספת של 22.5%.

4.4 עובד שעבד במשמרת שלישית לפי סידור שעות העבודה שע"י ההנהלה, יקבל שכר רגיל של שעות העבודה שעבד בפועל בצירוף תוספת של 45%.

5. שכר עבודה

5.1 א. טבלת שכר במטויות כותנה וצמר סרוק (הושמטה)

ב. סיווג מקצועי

העובדים מסווגים ב-4 קבוצות:

קבוצה 1 - שוער, חצרן, מיון פסולת, עוזר למחסנאי, נקיון באולמות העבודה כולל אחת או יותר מהעבודות הבאות: הורדת אבק בגובה, הורקת פחים, הזזת והעברת חומרים, ניקוי קופסים, ניקוי באולמי העבודה והשירותים, סלילה, הכפלה, דוללה.

- קבוצה 2 - הכנה, ניפוץ, גזירה, סריקה, שזירה כולל הרקה, הספקת חומר (טרנספורט בלתי ממונע), הרטבת חומר, ניקוי גלילים (רול פיקר), הרקה (אבצוג), טויה, שזירה.
- קבוצה 3 - תיקון פלכים, קשירת חבלים בטבעות, השחזת מכונות ניפוץ, טיפול בגלילים, שימון, מחסנאי ואחראי.
- קבוצה 4 - אחראי(ת) על קבוצת עובדים.
- ג. תוספת מיומנות
- עובדים היודעים לבצע יותר מאשר תהליך אחד מאותה קבוצה, או מקבוצה אחרת המועברים אליהם לעיתים – יקבלו תוספת.
- ד. דרגה מיוחדת
- נוספה בתעריף השכר דרגה מיוחדת. עובד יוכל להיות מקודם ע"י ההנהלה לדרגה המיוחדת בקבוצה המקצועית שלו על יסוד השיקולים והתנאים הבאים:
1. סיים תקופת עבודה של שנה רצופה לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה בקבוצתו לגבי העובדים בקבוצה 1 ותקופת עבודה של שנתיים רצופות לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה בקבוצתו לגבי העובדים בקבוצות 2, 3, 4.
 2. ממלא עבודתו בהתאם לתקנים המקובלים מבחינת הכמות והאיכות. בתחנת עבודה בה נהוגה פרמיה מדודה או קבלנית יגיע העובד לפרמיה אופטימלית או לפרמיה ממוצעת אליה הגיעו באותה תחנת עבודה לאורך זמן לפחות.
- א. 5.2 טבלת שכר במטוויות צמר מנופץ, ויגוניה, סיבים מלאכותיים וסינטטיים אחרים המעובדים בשיטת צמר מנופץ (הושמטה)
- ב. סיווג מקצועי
- העובדים יהיו מסווגים ב-6 קבוצות מקצועיות לפי המינוח והשכר כדלקמן:
- קבוצה א' - מיון סמרטוטים, מיון פסולת, נקיון באולמי עבודה ובשירותים.
- קבוצה ב' - סלילה, דלילה, הכפלה, חצרן, עבודה בדרוסט, נקיון באולמי עבודה כולל אחת או יותר מהעבודות הבאות: הורדת אבק בגובה, הורקת פחים, הזזת והעברת חומרים.
- קבוצה ג' - עבודה במקרעה (רייסר), ניקוי גלילי עץ, עזרה לניקוי קרדים, טויה ומחבט (קלפר).
- קבוצה ד' - עובד על מכונת קרד (פוצר), עובד סלפקטור או מכונת טבעות (שרויבנדרייער), עוזר לעובד זאב (וולפר), עוזר למחסנאי המקבל או המספק חומר למחסנים ומחלקות.
- קבוצה ה' - עובד על מכונת קרד (פוצר), מחליף גלגלי שיניים, עובד סלפקטור או מכונת טבעות (שרויבנדרייער), המחליף גלגלים וחבלים, עובד זאב (וולפר) אחראי.
- קבוצה ו' - עובד אחראי על סלפקטורים ומכונות טבעות, אחראי על מכונות קרדים במשמרות, אחראי על מכונות סלילה ושזירה במשמרות.
- ג. תוספת מיומנות
- עובדים היודעים יותר מאשר תהליך עבודה אחד (חוץ מקבוצה 6) והעוברים אליהם לעיתים, יקבלו תוספת.
- ד. פועל(ת) בעל(ת) מקצוע אשר יכנס לעבוד כפועל חדש יקבל משכורתו לפי סוגו המקצועי.
- ה. העובדים בשזירה יקבלו את שכרם בהתאם לתעריף האריגה למקצוע זה.
- ו. דרגה מיוחדת
- נוספה בתעריף השכר דרגה מיוחדת. עובד יוכל להיות מקודם ע"י ההנהלה לדרגה המיוחדת בקבוצה המקצועית שלו על יסוד השיקולים והתנאים הבאים:
1. סיים תקופת עבודה של שנה רצופה לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה בקבוצתו לגבי העובדים בקבוצות 1, 2 ותקופת עבודה של שנתיים לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה לגבי העובדים בקבוצות 3, 4, 5, 6.
 2. ממלא עבודתו בהתאם לתקנים המקובלים מבחינת הכמות והאיכות. בתחנת עבודה בה נהוגה פרמיה מדודה או קבלנות יגיע העובד לפרמיה אופטימלית, או לפרמיה ממוצעת שאליה הגיעו באותה תחנת עבודה לאורך זמן לפחות.

- 5.3 א. שכר עבודה בענפי הטריקו והגרביים (הושמטה)
- ב. הנחיות כלליות – למחלקות קונפקציות
1. כל עובדי מחלקת קונפקציה יעברו בתום שנת עבודה אחת לסוג ב'.
 2. העליה לסוג ה' לא תהיה אוטומטית, לסוג ה' לא יוכלו להגיע אלא עובדים התופרים הלבשה עליונה בטריקו, ולאחר התמחות בסוג עבודה זה.
 3. פועל(ת) מקצועי(ת) הנכנס(ת) לעבודה במחלקת הקונפקציה יקבל קידום ותק של 12 חודשים.
- ג. שכר לנוער
1. שכר העבודה של הנוער בכל תהליכי העבודה יהיה 90% משכרו של העובד המבוגר בעבודה שווה – מקבילה, בסוג ובוותק שווים ל-8 שעות עבודה. נוער העובד 7 שעות עבודה ביום יקבל את שכרו באופן יחסי לשעות עבודתו.
 2. לנוער העובד בשכר עידוד תחושב פרמיה לפי שכר העובד המבוגר, כמקובל כיום.
- ד. דרגה מיוחדת בקבוצות אשפור, עובדים בלתי מקצועיים
- נוספה בתעריף השכר דרגה מיוחדת. עובד יוכל להיות מקודם ע"י ההנהלה לדרגה המיוחדת בקבוצות המקצועיות הנ"ל על יסוד השיקולים והתנאים הבאים:
1. סיים תקופת עבודה של שנתיים רצופות לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה בקבוצתו.
 2. ממלא עבודתו בהתאם לתקנים המקובלים מבחינת הכמות והאיכות. בתחנת עבודה בה נהוגה פרמיה מדודה או קבלנות יגיע העובד לפרמיה אופטימלית או לפרמיה ממוצעת שאליה הגיעו באותה תחנת עבודה לאורך זמן לפחות.
- ה. דרגה מיוחדת בקבוצות קונפקציה, גזירה, סריגה
- עובד שאינו יכול להתקדם התקדמות מקצועית הדרגתית מעבר לדרגתו הנוכחית בשל מגבלות שבייצור או בציוד באותו מפעל, יוכל להיות מקודם ע"י ההנהלה בדרגה אחת בלבד כדלקמן, ועל יסוד השיקולים והתנאים הבאים:
1. סיים תקופת עבודה כמצויין ליד הדרגות בקבוצות השונות כדלקמן:

<u>קונפקציה וגזירה</u>	<u>זמן שהייה מינימלי לצורך קידום</u>
סוג ג' יקודם לסוג ד'	שנת עבודה רצופה
סוג ד' יקודם לסוג ה'	שנתיים עבודה רצופות
סוג ה' יקודם לסוג ה' מיוחד	שנתיים וחצי שנות עבודה רצופות
<u>סריגה</u>	<u>זמן שהייה מינימלי לצורך קידום</u>
סוג ג' יקודם לסוג ג' מיוחד	שנה וחצי של עבודה רצופה
סוג ד' יקודם לסוג ד' מיוחד	שנתיים וחצי של עבודה רצופה
סוג ה' יקודם לסוג ה' מיוחד	שלוש שנות עבודה רצופה
 2. כמו סעיף ד'(2)

- 5.4 א. שכר העובדים בענף הסריגה (הושמטה)
- ההגדרות המקצועיות לסוגים השונים בקונפקציה ובסריגה מהווים חלק בלתי נפרד מתעריף שכר זה.
- ג. שכר לנוער מתלמד
- (א) שכר העבודה של הנוער המתלמד יהיה 90% של העובד המבוגר בכניסה לעבודה ולאחר 6 חודשים יקבל 90% מסוג א' בהתאם לתהליך והתעריף.
 - (ב) נוער מתלמד יכול להתקדם בשכרו תוך 18 חודשים ל-90% של סוג ב' בהתאם לתהליך והתעריף, וכעבור הזמן הנ"ל יועמד לבחינה וייקבע סוגו המקצועי ויקבל 90% בהתאם לסוג שייקבע לו ובהתאם לתהליך והתעריף.
- ד. שכר לנוער גומר בית-ספר על-יסודי
- (א) שכר העבודה של נוער שגמר בית ספר עיוני מקצועי לתפירה של שנתיים יהיה מיום כניסתו לעבודה כשכרו של העובד המבוגר וכן יקבל עם כניסתו סוג ב' של התעריף בהתאם

- לתהליך העבודה שבו הוא מועסק.
- (ב) שכר העבודה לנוער שגמר בית-ספר עיוני מקצועי לתפירה של 3 שנים, יהיה מיום כניסתו לעבודה כשכרו של העובד המבוגר וכן יקבל עם כניסתו סוג ג' של התעריף בהתאם לתהליך העבודה שבו הוא מועסק.
- (ג) השכר האמור הוא בעד יום עבודה של 8 שעות. נוער עובד 7 שעות עבודה ביום יקבל שכר באופן יחסי לשעות עבודתו. סדר זה קיים לגבי נוער מתלמד וכן לנוער גומר בית-ספר עיוני מקצועי.
- ה. דרגה מיוחדת
- נוספה בתעריף השכר דרגה מיוחדת. עובד יוכל להיות מקודם ע"י ההנהלה לדרגה המיוחדת בקבוצה המקצועית שלו כדלקמן:
- עובדי הגזירה ותפירה במכונות ותפירת יד ואריזה – בהתאם לתנאי הגזירה והקונפקציה בענף הטריקו והגרביים.
- עובדי ביקורת, גיהוץ וסריגה – בהתאם לתנאי הסריגה בענף הטריקו והגרביים.
- 5.5 א. שכר העובדים בענף המצבעות והאשפרות (הושמטה)
- ב. סיווג מקצועי
- העובדים מסווגים ל-7 קבוצות מקצועיות כדלקמן:
- קבוצה 1 - תפירת סחורה, פתיחת נילון, סידור מוצרי סריגה, צילום גרביים, אריגת קונוסים ודוללות.
- קבוצה 2 - אריזת בדים, פועל מחסן מכין, הרחבת סחורות, הובלה פנימית, עבודות עזר בלתי מקצועיות, מפעיל שני המכונות גירוד, ביקורת סחורה מוגמרת מלווה החלפת גלילים עצמית, ביקורת סחורה מוגמרת.
- קבוצה 3 - מפעיל שני במכונות גירוד, פועל שני בהלבנה, תפירת סחורה מלווה בהובלה, עובד מתקן אפיה, עובד מסחטה (צנטרפוגה), מפעיל שני במכונות חריכה, מפעיל מכונת כביסת טופסים (מכין), הובלת סחורה (עוזר) אל ומלקוחות, יבוש או/ו אריזת קונוסים, הרחבת סחורה (פועל ראשון), אורז קושר ושוקל בדים, עוזרים במטבח, עוזרים בפיקסציה, עוזרים בדפוס, מפעיל שני בממתחה (עוזר).
- קבוצה 4 - קיפול סחורה שקילת בדים, רישום ואקספדיציה, מפעיל קלנדר, עובד מחסן קבלת והוצאת סחורה, צבעי שני (עוזר), כובס שני (עוזר), עובד שני בביטוש (עוזר), מפעיל מכונות כביסת טופסים, מפעיל ערבוב טופסים, מכין תמיסות, סחיטה ויבוש ו/או אריזת חוטים, תפירת וגלילת סחורה (רולבוק), הדבקת ראשים לשבלון רוטטיבי, ביקורת דפוס על שולחן ביקורת.
- קבוצה 5 - שוקל צבעים וכימיקלים, מפעיל מכונות גזיזה, מפעיל ראשון מכונות כיווץ (סנפוריזציה), מפעיל ראשון ממתחה, אחראי למכונות גירוד בדים בעומס שייקבע ע"י הנדסת ייצור, מפעיל ראשון אשפרת צמר, מפעיל ראשון מכונות חריכה, מפעיל ראשון צילום גרביים, מפעיל ראשון מכונות כביסה, מפעיל ראשון מרצריזציה, פועל ראשון בהלבנה, אחראי למכונות פיקסציה דפוס, שבלוניסט, מפעיל ראשון בקומפקטור.
- קבוצה 6 - פועל היודע להפעיל נוסף למכונות הלבנה מכונות מרצריזציה וחריכה, צבעי אחראי למתקני צביעה בעומס שייקבע ע"י הנדסת ייצור, כובס צמר אחראי למתקנים בעומס שייקבע ע"י הנדסת ייצור, עובד ביטוש אחראי למתקנים בעומס שייקבע ע"י הנדסת ייצור, מדפיס דוגמאות, שוקל צבעים וכימיקלים, מפעיל ראשון מכונת דפוס, טבח אחראי לדפוס.
- קבוצה 7 - ראשי קבוצות
- (א) קבוצה 7 תכלול פועלים שעיסוקם אינו מוגדר באחת מ-6 הקבוצות הקיימות.
- (ב) לקבוצה זו ישתייכו פועלים הממלאים תפקיד של ראשי קבוצות האחראים כלפי הנהלת המפעל על:
1. יחידת פועלים.
 2. מכונות בהן הפועלים הנ"ל עובדים.
 3. חומרים בהם משתמשים או שנמסרו לעיבודם.
- (ג) לקבוצה זו ישתייכו מפעילים ראשיים האחראים לצוות המפעלים ב-

1. מכונת הדפסה רוטטיבית.

2. מכונת הדפסה שטוחה.

- (ד) ההנהלה תקבע הצורך ביצירת קבוצה זו ותגדיר את גודלה לפי צרכי המפעל.
(ה) ההנהלה תמנה לתפקיד זה פועל מבין העובדים המקצועיים בתחנה(ות) העבודה המתאימים על-פי הידע המקצועי, הנסיון והאחריות בעבודה ועל-פי תכונותיו הארגוניות.

ג. דרגה מיוחדת

נוספה בתעריף השכר דרגה מיוחדת. עובד יוכל להיות מקודם ע"י ההנהלה לדרגה המיוחדת בקבוצה המקצועית שלו על יסוד השיקולים והתנאים הבאים:

1. סיים תקופת עבודה של שנה רצופה לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה בקבוצתו לגבי העובדים בקבוצות 1, 2, ותקופת עבודה של שנתיים רצופות לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה בקבוצתו לגבי העובדים בקבוצות 3, 4, 5, 6.

2. ממלא עבודתו בהתאם לתקנים המקובלים מבחינת הכמות והאיכות. בתחנת עבודה בה נהוגה פרמיה מדודה או קבלנות יגיע העובד לפרמיה אופטימלית, או לפרמיה ממוצעת שאליה הגיעו באותה תחנת עבודה לאורך זמן לפחות.

ד. הערה

1. טבלת השכר הנ"ל בנויה על יסוד העיסוק המקצועי של העובד ללא הבדל בין פועל ופועלת.

2. שכר העבודה בסלילה בענף זה יהיה שווה לעיסוק זה, במטויות כותנה וצמר סרוק.

א. תעריף שכר בענף האריגה (הושמטה)

ג. סיווג מקצועי

1. שכר העבודה בסלילה ועבודות נקיון יהיה שווה לתעריף – בעיסוקים אלה בענפי המטויות.

2. העברה לסוגים במקצועות השתאה עמלנה והשחלה, קשירה, מכניס שתי, עוזר לאומן, ותיקון פנצ'רים:

סוג א' – לאחר 6 חדשי עבודה

סוג ב' – לאחר 14 חדשי עבודה

סוג ג' – לאחר 30 חדשי עבודה

סוג ד' – לאחר 48 חדשי עבודה

ד. דרגה מיוחדת

נוספה בתעריף השכר דרגה מיוחדת. עובד יוכל להיות מקודם ע"י ההנהלה לדרגה מיוחדת בקבוצה המקצועית שלו על יסוד השיקולים והתנאים הבאים:

1. סיים תקופת עבודה של שנה רצופה לפחות באותו מפעל בדרגה בקבוצתו לגבי העובדים בקבוצות עזרה להשחלה, מילוי בטרייות וניעוץ, ותקופת עבודה של שנתיים רצופות לפחות באותו מפעל בדרגה הגבוהה בקבוצתו לגבי העובדים בקבוצות שזירה, מעגלנות, ניקוי בד, שימון וניקוי מכונות, קינוב בצמר. לגבי העובדים באריגה ובהשחלה – לפי תקופת העבודה כמצוין ליד הדרגות בקבוצות אלו בהמשך.

זמן שהיה מינימלי לצורך קידום

אריגה

שנה וחצי של עבודה רצופה

סוג ג' יקודם לסוג ג' מיוחד

שנתיים של עבודה רצופה

סוג ד' יקודם לסוג ד' מיוחד

שלוש שנים של עבודה רצופה

סוג ה' יקודם לסוג ה' מיוחד

השחלה

שנה וחצי של עבודה רצופה

סוג ג' יקודם לסוג ג' מיוחד

שנתיים של עבודה רצופה

סוג ד' יקודם לסוג ד' מיוחד

2. ממלא עבודתו בהתאם לתקנים המקובלים מבחינת הכמות והאיכות. בתחנת עבודה בה נהוגה פרמיה מדודה או קבלנות יגיע העובד לפרמיה אופטימלית, או לפרמיה ממוצעת

שאליה הגיעו באותה תחנת עבודה לאורך זמן לפחות.

- א. שכר עבודה בענף ההלבשה (הושמטה)
הנחיות כלליות
- ב. שכר לנוער
1. שכר העבודה של הנוער בכל תהליכי העבודה יהיה 90% משכרו של העובד המבוגר בעבודה שווה – מקבילה, בסוג ובוותק שווים ל-8 שעות עבודה. נוער העובד 7 שעות עבודה ביום יקבל את שכרו באופן יחסי לשעות עבודתו.
2. לנוער העובד בשכר עידוד תחושב הפרמיה לפי שכר העובד המבוגר כמקובל כיום.
- ג. עבודות עזר
1. כללי
- עבודות העזר תכלולנה ניקוי חוטים, סימונים, הדבקות שונות, הדבקות אטיקטים, סדרנות, הובלה אריזה, הפיכת צווארונים, הפיכת חפתים, התאמות שונות וכדו'.
2. דרגה ו' לעובדים בעבודת עזר
- העלאה לדרגה ו' לא תהיה אוטומטית. עובד יעלה לדרגה ו' אם יבצע עבודתו בהתאם לתקנים המקובלים מבחינת הכמות והאיכות ו/או סיים לפחות 24 חדשי עבודה רצופה במפעל.
- ד. תפירה
1. כללי
- עובדי התפירה יחולקי לשתי קבוצות כמוגדר להלן:
- (א) קבוצת תפירה ראשונה
- עובד התופר דרך קבע תפרים פשוטים או את קבוצות המוצרים הרשומים להלן וכן מבצע את הפעולות הר"מ:
- כלי מיטה, מגבות, כפתורים, לולאות, חיזוקים וכדו'.
- * כלי מיטה – לרבות סדינים, ציפיות ציפות.
- (ב) קבוצת תפירה שניה
- עובד התופר דרך קבע תפרים מורכבים כגון: הרכבת צווארונים, הרכבת חפתים או התופר דרך קבע קבוצות מוצרים המשתייכים להלבשה עליונה באיכות גבוהה, כגון: ז'קטים, חליפות, חולצות, מכנסיים, בגדי ים, שמלות, מעילים, חזיות וכדו'.
2. דרגה ז'
- דרגה ז' תינתן רק לעובדים בקבוצת תפירה שניה. עליה לדרגה זאת לא תהיה אוטומטית ויוכל להגיע אליה רק תופר מודלים ותופר תפירה עילית.
3. קידום
- סוג ב'
- ינתן לעובד בסיום תקופת הכשרתו כמפעיל מכונה ובכל מקרה לא יאוחר מ-6 חדשים מיום קבלתו לעבודה, או במידה שיגיע לתפוקה של 75% מהתפוקה הנהוגה במפעל.
- סוג ג'
- ינתן למפעיל מכונה בשיטת שכר עידוד המגיע לתפוקה של 100% לפי התפוקה שנקבעה במפעל, או לעובד שאינו מועסק לפי שיטת שכר עידוד, לאחר ששהה 12 חדשי עבודה בסוג ב'.
- סוג ד'
- ינתן למפעיל מכונת בשיטת שכר עידוד המגיע לתפוקה של 100% לפי התפוקה שנקבעה במפעל ב-3 תהליכי ייצור לפחות ואשר שהה בדרגה ג' לפחות 12 חדשים או לעובד שאינו מועסק על פי שיטת שכר עידוד לאחר 24 חדשי עבודה רצופה במפעל.

סוג ה'

ינתן למפעיל מכונה בשיטת שכר עידוד המגיע לתפוקה של 100% לפי התפוקה שנקבעה במפעל ב-5 תהליכי ייצור ושהה בדרגה ד' לפחות 12 חודש, או לעובד שאינו מועסק בשיטת שכר עידוד לאחר 36 חדשי עבודה רצופה במפעל (דרגה זאת תהיה הדרגה העליונה לגבי קבוצת תפירה ראשונה).

סוג ו'

ינתן למפעיל מכונה בשיטת שכר עידוד המכיר את כל תהליכי הייצור והמגיע בהם לתפוקה של 100% לפי התפוקה שנקבעה במפעל ושהה לפחות 22 חודש בדרגה ה', או לעובד שאינו מועסק בשיטת שכר עידוד, לאחר 48 חדשי עבודה רצופה במפעל.

הערה:

עובד אשר יתקבל לעבודה בדרגה ג' ומעלה ואינו מועסק על פי שיטת שכר עידוד יקודם לדרגתו הבאה לפי האמור להלן:

לדרגה ד' אחרי ששהה 12 חדשים בדרגה ג'

לדרגה ה' לאחר ששהה 12 חדשים בדרגה ד'

לדרגה ו' אחרי ששהה 12 חדשים בדרגה ה'

דרגה ז'

תינתן לעובד הממלא אחר התנאים שנקבעו בסוג ו' לעיל ושהה בסוג ו' שנה אחת לפחות.

4. מדריך תפירה ועובד ביקורת טיב

מדריך תפירה ועובד ביקורת טיב יסווג עם תחילת עבודתו כמדריך תפירה או ביקורת טיב, לסוג ד' לפי תעריף השכר התפירה ויתקדם בהתאם לקידום בסוגי התפירה (על עובד זה לא יחול סעיף 2 לעיל).

ה. גיהוץ

סוג ב'

ינתן לעובד העובד במגהץ יד אשר עובד לפחות 6 חדשים במפעל ואשר מבצע פעולות גיהוץ פשוטות, לדוגמא: צווארונים, חפתים, פתיחת תפרים, כיסים וכו'.

סוג ג'

ינתן לעובד ששהה לפחות שנה אחת בסוג ב' ו/או המסוגל לבצע פעולות גיהוץ כגון: גיהוץ במכשירים, בגדי עבודה, פיג'מות וכו'.

סוג ד'

ינתן לעובד ששהה לפחות שנה אחת בדרגה ג' ו/או המסוגל לבצע פעולות גיהוץ של מוצרי הלבשה עליונה.

סוג ה'

ינתן לעובד ששהה שנה אחת בדרגה ד' ו/או המסוגל לבצע פעולות גיהוץ באופן עצמאי.

דרגה ו'

העלאה לדרגה ו' לא תהיה אוטומטית. תינתן לעובד המגהץ מוצר מוגמר של הלבשה עליונה ואשר שהה בדרגה ה' שנה אחת לפחות.

ז. גזירה

סוג ב'

ינתן לעובד העובד בעבודות פשוטות במגזריה שעובד לפחות 6 חדשים במפעל ואשר מבצע עבודות גזירה כגון: גזירת בלוקים, פריסה ועזרה לגזרים.

סוג ג'

ינתן לעובד ששהה שנה אחת לפחות בסוג ב' ו/או המסוגל לבצע את הפעולות הבאות: פריסה, פעולה גזירה פשוטה.

סוג ד'

ינתן לעובד ששהה שנה אחת לפחות בסוג ג' ו/או המסוגל לבצע את הפעולות הבאות:
פריסה, גזירת מוצרים קוויים או ישרים.

סוג ה'

ינתן לעובד ששהה שנה אחת לפחות בדרגה ד' ו/או מסוגל לבצע את הפעולות הבאות:
גזירת מוצרי הלבשה עליונה שונים.

דרגה ו'

העלאה לדרגה ו' לא תהיה אוטומטית. תינתן לעובד ששהה שנה אחת לפחות בדרגה ה'
ומסוגל לגזור בצורה עצמאית (לרבות עובד בתפקיד שרטט).

- 6. תוספת יוקר**
- 6.1 על השכר כמפורט בטבלאות שבסעיף 5 לעיל, למעט סעיף 5.5 תתווספנה כל תוספות היוקר החל מיום 1 באפריל 1976 ואילך, בהתאם להסכם הקיבוצי בנדון תוספת היוקר מיום 17 באוגוסט 1975 שנחתם בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל.
- 6.2 על השכר כמפורט בטבלה שבסעיף 5.5 לעיל תתווספנה כל תוספות היוקר החל מיום 1 באוקטובר 1976 ואילך, בהתאם להסכם הקיבוצי בנדון תוספת היוקר מיום 17 באוגוסט 1975 שנחתם בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל.
- 7. תוספת שכר**
- 7.1 על שכר כמפורט בטבלאות שבסעיף 5 לעיל, על תוספת ותק ותוספת אשה, תתווסף תוספת שכר בשיעור 3%. על תוספת זו תשולם תוספת יוקר.
- 7.2 עובד שהשלים 6 חדשי עבודה במפעל יקבל סכום של 1.50 לירות לכל יום עבודה מלא שעבד בפועל; לסכום האמור יתווספו אך ורק תוספות היוקר ושינויים בשכר העבודה. לא יופרשו תנאים סוציאליים אלא כמתחייב מן החוק.
- 8. תוספת משפחה**
- תשולם לעובד בעד אשה שאינה עובדת, תוספת בשיעור 14.95 לירות (משולב) לחודש. על תוספת זו תשולם תוספת יוקר.
- 9. תוספת ותק (הושמטה)** צו תשל"ט-1979
- 10. ביטוח מחלה**
- כדי להבטיח את התשלום לעובדים במקרה של מחלה ולהסיר מהנהלת המפעל כל אחריות בנדון, תשלם ההנהלה ל"מבטחים" 2.5% משכר העבודה הכולל של העובד, מהיום הראשון לעבודתו במפעל.
- 11. דמי חגים**
- 11.1 כל עובד שעבד במפעל לא פחות משלושה חדשים יקבל תשלום עבור 8 ימי חגי ישראל (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג השבועות) יום העצמאות ויום אחד נוסף לפי בחירת העובד.
אין לשלם בעד ימי חג החלים בשבת, פרט ליום החג הראשון בשנה החל בשבת, שבעדו יש לשלם. כ"כ אין לשלם בעבור שעות מקוצרות ביום שלפני יום הבחירה.
- התשלום עבור כל אחד מימי החג הנ"ל, יהיה מותנה בכך שהעובד לא נעדר מהעבודה ביום העבודה שלפני וביום העבודה שאחרי אותו חג אלא בהסכמתה של ההנהלה מראש.
- 11.2 העובד שיעדר מהעבודה ביום חג מסיבות מחלה או שירות מילואים תשלם לו ההנהלה 25% מהשכר לו היה זכאי בעבור יום החג הנדון, ובלבד שתשלום זה ביחד עם דמי המחלה או דמי התגמולים למשרתים במילואים, במידה והעובד מקבלם, לא יעלה על 100% משכרו הרגיל.
- 11.3 לעובדים בשכר קבילי תשלם הנהלת המפעל דמי חג לפי החישוב של השכר הכולל הממוצע של

75 ימי העבודה האחרונים, לפני אותו חג הסמוכים זה לזה, בהם עבד העובד בקבלנות.

12. המעביד ישלם הוצאות נסיעה לעבודה וממנה בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל.

13. ביטוח למקרה תאונה בעבודה

- 13.1 בעד יום התאונה בעבודה הגורמת לאי כושר עבודה יש לשלם שכר מלא.
- 13.2 בעד היום השני והשלישי לתאונה בעבודה הגורמת לאי כושר עבודה עד 12 יום, יש לשלם 50% משכרו של הפועל.
- 13.3 בעד יתר ימי אי כושר עבודה בפגיעה כזאת, והן בפגיעה הגורמת לאי כושר עבודה העולה על 12 יום ועד שוב העובד לעבודה או עד קביעת דרגת נכותו על ידי ועדה רפואית של המוסד לביטוח לאומי, תשלם הנהלת המפעל את דמי הפגיעה המשולמות על ידי המוסד לביטוח לאומי על ידי תוספת עד כדי 75% משכרו הכולל של העובד, פרט למצבעות בהן ההשלמה תהיה עד כדי 80% משכרו הכולל של העובד.

14. בגדי עבודה

צו תשל"ט-1979

לאחר 6 חדשי עבודה במפעל יקבל העובד שתי חליפות בגדי עבודה וזוג נעלי עבודה אחד לשנה. בענף המצבעות יקבל העובד לאחר תקופת נסיון שתי חליפות בגדי עבודה וזוג נעלים אחד, בשנה. עובד ברטיבות יקבל שלוש חליפות בגדי עבודה ושני זוגות נעלי עבודה בשנה. הערה: כדי למנוע אי הבנות מובהר בזה כי מפעל שנתן בפועל, בעבר, את המתחייב מתיקון זה איננו חייב להוסיף מעבר לכך.

15. חופשת לידה

כל עובדת זכאית לחופשת לידה בהתאם לחוק. בזכות העובדת להאריך ללא תשלום חופשת לידה עד לשנה מיום צאתה לחופשה מבלי להפסיד מזכויותיה הקודמות במפעל, בהתאם לחוק.

16. חופשה שנתית

16.1 העובד יקבל את החופשה השנתית כדלקמן:

ותק/שנה	
1	12
2	12 מצבעות*
3	13 או 15
4	13 או 16
5	14 או 17
6	19
7	19
8	19
9 ואילך	26

* הערה: שאלת מיכסת החופשה השנתית לעובדים במצבעות בעלי ותק של 3, 4, 5 שנים, שנויה במחלוקת, והוסכם כי השאלה תוכרע על ידי ועדת המעקב.

16.2 הנהלת המפעל קובעת את מועד חופשתו של העובד בהתחשב בצרכי המפעל וצרכיו של הפועל ובהסכמת נציגות העובדים.

16.3 עובדים בעלי זכות לחופשה, שמסיבות מחלה לא יוכלו לקבלה בתקופת החופשה, במפעלים בהם החופשה היא כללית, זכאים לקבלה אחרי שובם לעבודה, כפוף לפיסקה 16.2

16.4 חלה עובד בתקופת חופשתו השנתית, יודיע על כך להנהלה בזמן מחלתו וימלא את מיכסת

-
- החופשה המגיעה לו לאחר החלמתו, כפוף לפסיקה 16.2.
- 16.5 העובד בקבלנות יקבל את תמורת החופשה לפי השכר הכולל הקבלני הממוצע של 75 ימי עבודה האחרונים הסמוכים זה לזה בהם עבד בקבלנות.
- 17. קצובת הבראה**
- 17.1 העובדים יהיו זכאים לקבל קצובת הבראה שנתית מהנהלת המפעל כדלקמן: (הושמטה)
- 17.2 קצובת הבראה דלעיל היא בעד שנת עבודה. הקצובה המגיעה לעובד תשולם לו במועד יציאתו לחופשה השנתית, ולא יאוחר מאשר תוך חודש מיום שובו מההבראה.
- 17.3 השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה או נופש של העובד מותנית ביציאתו האישית של העובד להבראה או לנופש, כמוגדר בסעיף קטן ד'. אם ידרש העובד ע"י בא כוח מוסמך של ההנהלה, בין בפניה אישית, או כללית לעובדי המפעל, להציג אישור מתאים עם שובו לעבודה לאחר החופשה, יציג אישור כנ"ל.
- 17.4 בהתחשב בשינויים שחלו במרוצת הזמן בצורות הבראה, הוסכם בין הצדדים הנ"ל להכיר נוסף לשבות בבתי הבראה, בצורות הבראה – נופש נוספים כגון: ימי נופש ועיון המאורגנים על-ידי מוסדות ציבור מוכרים, שכירת חדר לנופש ומנוחה במקומות קיט, השתתפות בטיול מאורגן בארץ או בחו"ל.
- 17.5 העובדים אשר יבלו את חופשתם במוסדות הבראה או בנופש לצורותיו השונות כאמור בס"ק ד' לעיל, יהיו זכאים להשתתפות בהוצאותיהם לפי התעריפים בבתי הבראה של קופת חולים. ישהה העובד בבית הבראה מוכר שמחירו גבוה ממחיר הבראת קו"ח, יקבל השתתפות בהוצאות הבראה בשיעור של מחיר יום הבראה בקופ"ח בתוספת של 10%. מאחר ומתקיים דיון בין התאחדות והסתדרות בדבר גובה קצובת הבראה, מוסכם כי הפתרון הכללי שעליו יוסכם יחול גם על הסכם זה.
- 17.6 עובד זכאי לצבור זכויות השתתפות בהוצאות הבראה הנ"ל במשך שנתיים ימים.
- 18. השתתפות למשרתים במילואים**
- הנהלות המפעלים תשלמנה לעובדים הנקראים לשרת במילואים ליומיים או שלושה ימים את השכר (להוציא פרמיה). עבור קריאת התייצבות למילואים של יום אחד לא ישולם כל שכר.
- 19. ימי אבל**
- עובד המקיים חובת אבלות (במות הורים, ילדים, בן-זוג, אחים ואחיות) מטעמי דת או נוהג ("שבעה"), ואינו עובד באותם ימים יהיה זכאי לתשלום שכרו עבור ימי העבודה שנעדר בהם, עד 6 ימי עבודה.
- 20. פיצויי פיטורים**
- 20.1 כל עובד שעבד לא פחות משנה במפעל ופוטור, יקבל פיצויי פיטורים בגובה של שבועיים (12 ימי עבודה) עבור כל שנה משנת עבודתו במפעל, ועבור חלקי שנה שלאחר השנה הראשונה יקבל באופן יחסי לזמן עבודתו. אחד עשר חדשי עבודה ייחשבו לשנת עבודה מלאה בשנה הראשונה.
- 20.2 עובד יומי שמלאו לו 8 שנות עבודה רצופות ומעלה בפועל יקבל עבור תקופת עבודתו שלאחר 1 בינואר 1973, פיצויי פיטורים בשיעור שכר 18 ימי עבודה עבור כל שנת עבודה וחלק יחסי לחלקי שנה, החל מהשנה התשיעית לעבודתו.
- פועל חדשי יקבל, עבור תקופת עבודתו כעובד חדשי, פיצויי פיטורים בשיעור שכר חודש לשנת עבודתו ובאופן יחסי לחלקי השנה.
- 20.3 חישוב הפיצויים לעובדים ביומית או בקבלנות ייעשה בעד התקופה שלאחר 1 בינואר 1964 לפי שכרו היומי או הקבלני של העובד ערב פיטוריו (שכר אחרון) ובעד התקופה שלפני 1 בינואר 1964 לפי 80% לפחות מהשכר האחרון בהתאם לחוק.
- 20.4 במות העובד יקבלו יורשיו שהיו תלויים בו בפרנסתם את פיצויי הפיטורים להם היה זכאי העובד אילו פוטור.
- 21. ניכוי מיסים**
- 21.1 ההנהלה תנכה משכרם של העובדים הנמנים על האיגוד המקצועי של הסתדרות עובדים מס אחיד,
-

ותעביר סכומי הניכויים לרשות לשכת המס ההסתדרותית.

21.2 ההנהלה תנכה משכרם של העובדים שאינם מאורגנים בארגון עובדים כלשהו דמי טיפול מקצועי ארגוני לזכות הארגון היציג כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים בשיעור שנקבע בחוק הגנת השכר והתקנות על פיו. ההנהלה תעביר מדי חודש את הכספים שנוכו על ידה לתעודתם.

משה ברעם
שר העבודה

ד' בתמוז תשל"ז (20 ביוני 1977)