

חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), תש"ס-
2000

עבודה – עובדים – זכויות – דמי מחלה

תוכן עינים

2	Go	היעדרות עקב הריון ולידה	סעיף 1
2	Go	כללים	סעיף 2
2	Go	שמירת זכויות	סעיף 3
2	Go	דין המדינה	סעיף 4
2	Go	ביצוע	סעיף 5

חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), תש"ס- *2000

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1. עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, בהתאם לכללים שקבע שר העבודה והרווחה, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוג, או בשל לידה של בת זוג, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו. | היעדרות עקב הריון ולידה |
| 2. שר העבודה והרווחה יקבע, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, כללים בדבר הוכחת ההריון והלידה של בת הזוג ובדבר נחיצות היעדרותו של העובד לצורך ההריון והלידה, וכן כללים בדבר מסירת הודעות למעסיק על ידי העובד. | כללים (תיקון מס' 1) תשע"ד-2014 |
| 3. חוק זה בא להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה. | שמירת זכויות |
| 4. לענין חוק זה, דין המדינה כמעסיק כדין כל מעסיק אחר. | דין המדינה |
| 5. שר העבודה והרווחה ¹ ממונה על ביצוע חוק זה. | ביצוע |

אליהו ישי
שר העבודה והרווחה

אהוד ברק
ראש הממשלה

אברהם בורג
יושב ראש הכנסת

עזר ויצמן
נשיא המדינה

* פורסם [ס"ח תש"ס מס' 1744](#) מיום 6.7.2000 עמ' 222 ([ה"ח תש"ס מס' 2852](#) עמ' 303).
תוקן [ס"ח תשע"ד מס' 2459](#) מיום 15.7.2014 עמ' 600 ([ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 535](#) עמ' 44) –
תיקון מס' 1 בחוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), תשע"ד-2014.
¹ סמכויותיו הועברו לשר הרווחה והשירותים החברתיים: [י"פ תשע"ז מס' 7394](#) מיום 7.12.2016 עמ' 1312.