

## חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג-1993

עבודה – עובדים – זכויות – דמי מחלה

### תוכן עינים

2	<a href="#">Go</a>	היעדרות בשל מחלת ילד	סעיף 1
3	<a href="#">Go</a>	היעדרות בשל מחלה קשה של ילד	סעיף 1א
3	<a href="#">Go</a>	חישוב דמי מחלה בעת היעדרות לסירוגין של בני זוג	סעיף 1א1
3	<a href="#">Go</a>	היעדרות לצורך מתן סיוע אישי שאדם עם מוגבלות נזקק לו	סעיף 1ב
4	<a href="#">Go</a>	משפחת אומנה	סעיף 1ג
4	<a href="#">Go</a>	כללים	סעיף 2
5	<a href="#">Go</a>	שמירת זכויות	סעיף 3
5	<a href="#">Go</a>	דין המדינה	סעיף 3א
5	<a href="#">Go</a>	ביצוע ותקנות	סעיף 4

## חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג-1993\*

1. עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנים, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:

היעדרות בשל מחלת ילד (תיקון מס' 6) תשס"ב-2002 (תיקון מס' 11) תשע"ד-2014

(א) בן זוגו הוא עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שכן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד – עד 8 ימים בשנה;

(ב) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד – עד 16 ימים בשנה;

(תיקון מס' 8) תשס"ח-2008 (תיקון מס' 11) תשע"ד-2014

בחוק זה, "הורה עצמאי" – כהגדרתו בחוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, התשנ"ב-1992.

---

\* פורסם [ס"ח תשנ"ג מס' 1427](#) מיום 22.7.1993 עמ' 134 ([ה"ח תשנ"ג מס' 2168](#) עמ' 106).  
תוקן [ס"ח תשנ"ד מס' 1475](#) מיום 28.7.1994 עמ' 260 ([ה"ח תשנ"ד מס' 2286](#) עמ' 518) – תיקון מס' 1.

[ס"ח תשנ"ה מס' 1534](#) מיום 25.7.1995 עמ' 371 ([ה"ח תשנ"ה מס' 2409](#) עמ' 500) – תיקון מס' 2 בסעיף 1 לחוק דמי מחלה (דין המדינה) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1995.

[ס"ח תשנ"ז מס' 1621](#) מיום 10.4.1997 עמ' 130 ([ה"ח תשנ"ז מס' 2588](#) עמ' 192) – תיקון מס' 3.

[ס"ח תשנ"ח מס' 1669](#) מיום 12.6.1998 עמ' 237 ([ה"ח תשנ"ח מס' 2694](#) עמ' 274) – תיקון מס' 4.

[ס"ח תשס"א מס' 1785](#) מיום 4.4.2001 עמ' 219 ([ה"ח תשס"א מס' 2922](#) עמ' 22) – תיקון מס' 5; תחילתו ביום 1.7.2001.

[ס"ח תשס"ב מס' 1859](#) מיום 24.7.2002 עמ' 489 ([ה"ח תשס"ב מס' 3108](#) עמ' 460) – תיקון מס' 6; תחילתו ביום 1.8.2002.

[ס"ח תשס"ז מס' 2101](#) מיום 26.6.2007 עמ' 369 ([ה"ח הכנסת תשס"ז מס' 136](#) עמ' 94) – תיקון מס' 7; תחילתו 90 ימים מיום פרסומו.

[ס"ח תשס"ח מס' 2137](#) מיום 9.3.2008 עמ' 246 ([ה"ח הכנסת תשס"ח מס' 206](#) עמ' 186) – תיקון מס' 8.

[ס"ח תשס"ט מס' 2203](#) מיום 23.7.2009 עמ' 243 ([ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 436](#) עמ' 348) – תיקון מס' 9 בסעיף 134 לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-2010), תשס"ט-2009; תחילתו ביום 15.7.2009.

[ס"ח תשע"ד מס' 2418](#) מיום 9.12.2013 עמ' 70 ([ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 505](#) עמ' 22) – תיקון מס' 10; תחילתו ביום 1.1.2014.

[ס"ח תשע"ד מס' 2452](#) מיום 22.5.2014 עמ' 555 ([ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 530](#) עמ' 28) – תיקון מס' 11 בסעיף 4 לחוק משפחות חד-הוריות (תיקון מס' 4), תשע"ד-2014.

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](#) מיום 15.7.2014 עמ' 600 ([ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 535](#) עמ' 44) – תיקון מס' 12 בחוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), תשע"ד-2014.

[ס"ח תשע"ו מס' 2533](#) מיום 1.3.2016 עמ' 581 ([ה"ח הכנסת תשע"ו מס' 575](#) עמ' 4) – תיקון מס' 13; תחילתו ביום 1.4.2016.

[ס"ח תשע"ו מס' 2534](#) מיום 6.3.2016 עמ' 612 ([ה"ח הכנסת תשע"ו מס' 586](#) עמ' 38) – תיקון מס' 14 בסעיף 82 לחוק אומנה לילדים, תשע"ו-2016; תחילתו תשעה חודשים מיום פרסומו.

[ס"ח תשע"ו מס' 2578](#) מיום 16.8.2016 עמ' 1211 ([ה"ח הכנסת תשע"ו מס' 655](#) עמ' 172) – תיקון מס' 15.

1א. (א) עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה, ועבד שנה לפחות אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה קשה של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד; היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה עצמאי או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה קשה של ילדו, כאמור.

(ב) בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי סעיף זה, יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי סעיף 1.

היעדרות בשל מחלה קשה של ילד (תיקון מס' 3) תשנ"ז-1997 (תיקון מס' 6) תשס"ב-2002 (תיקון מס' 7) תשס"ז-2007 (תיקון מס' 9) תשס"ט-2009 (תיקון מס' 11) תשע"ד-2014 (תיקון מס' 12) תשע"ד-2014 (תיקון מס' 13) תשע"ו-2016

(ג) לעניין סעיף זה, "מחלה קשה" – מחלה ממארת, מחלה שנדרש לגביה טיפול קבוע בדיאליזה, או מחלה אחרת שקבע שר הכלכלה והתעשייה, בצום, בהתייעצות עם שר הבריאות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת.

(תיקון מס' 13) תשע"ו-2016

1א1. לעניין הוראות סעיף 2(א)(1) ו-2(2) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, היעדרותו של העובד לפי סעיפים 1 או 1א, לצורך חישוב דמי מחלה, תימנה החל מהיום הראשון שבו נעדר העובד או בן זוגו בשל מחלת ילדם, ובלבד שבהצהרה שמסר העובד לפי חוק זה הוא הודיע על ימי ההיעדרות של בן זוגו מעבודתו בשל מחלת ילדם וצירף אליה הצהרה כאמור שהגיש בן זוגו במקום עבודתו.

חישוב דמי מחלה בעת היעדרות לסירוגין של בני זוג (תיקון מס' 15) תשע"ו-2016

1ב. (א) עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, ועבד שנה לפחות אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה, זכאי לזקוף עד 18 ימים בשנה של היעדרות על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות כאמור, לאדם עם המוגבלות; ואם התקיים בו אחד מאלה, זכאי העובד לזקוף בשנה עד 18 ימים נוספים של היעדרות כאמור, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת ימים נוספים לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם עם מוגבלות:

היעדרות לצורך מתן סיוע אישי שאדם עם מוגבלות זקוף לו (תיקון מס' 7) תשס"ז-2007 (תיקון מס' 10) תשע"ד-2013 (תיקון מס' 12) תשע"ד-2014

(1) בן זוגו הוא עובד, ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור;

(2) בן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלח ידו לצורך מתן סיוע אישי;

(3) הוא הורה עצמאי;

(תיקון מס' 11) תשע"ד-2014

(4) האדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית.

(1א) (1) בזקיפת ימי היעדרות כאמור בסעיף קטן (א), זכאי עובד להביא בחשבון, לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר לפי הוראות סעיף זה בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו; חלקי ימים לעניין זה יחושבו לפי היחס שבין שעות ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר;

(תיקון מס' 10) תשע"ד-2013

(2) על אף האמור בסעיף 2(א)(1) ו-2(2) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן – חוק דמי מחלה), עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות זכאי לתשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון, ובכלל זה מחלקו, שבו נעדר בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו.

(2א) (1) נוסף על הוראות סעיף קטן (א), עובד כאמור באותו סעיף קטן זכאי להיעדר עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם המוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו; התקיים

(תיקון מס' 10) תשע"ד-2013

בעובד כאמור אחד מהתנאים האמורים בפסקאות (1) עד (4) שבסעיף קטן (א), יהיה זכאי להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה בלא ניכוי משכרו, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו להיעדרות מכוח פסקה זו; זכותו של עובד לפי סעיף קטן זה נוספת על כל זכות אחרת שנתונה לו לפי חוק זה, ואינה תלויה או מותנית בזכות אחרת לפי חוק זה;

(2) הוראות פסקה (1) יחולו גם על עובד המועסק במשרה שאינה משרה מלאה, ואולם שעות ההיעדרות שיהיה זכאי להיעדר בהן יהיו כיחס שבין חלקיות משרתו ובין מספר השעות הנקוב באותה פסקה; שיעור חלקיות המשרה יחושב כיחס שבין שעות העבודה של העובד בחודש ובין מספר שעות עבודה בחודש במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה של העובד או 186 שעות, לפי הנמוך;

(3) בסעיף קטן זה, "שעות העבודה של העובד בחודש" – הממוצע החודשי של שעות העבודה של העובד ברבע השנה שבו עבד בהיקף השעות הגדול ביותר ב-12 החודשים שקדמו למועד ההיעדרות הראשון לפי סעיף קטן זה; במניין שעות העבודה תובא בחשבון גם היעדרות בתשלום שדינו כדין שכר עבודה.

(ב) הוראות סעיף זה יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות, ובלבד שאין אדם אחר המטפל באדם עם המוגבלות, ואין אפוטרופוס אחר שניצל את זכותו לפי סעיף קטן זה.

(ג) בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי סעיף קטן (א), יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי סעיף 1 או 1א, בקשר עם מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות.

(תיקון מס' 10)  
תשע"ד-2013

(ד) בסעיף זה –

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;

"סיוע אישי" – סיוע שהאדם עם המוגבלות נזקק לו בשל מוגבלותו, לרבות השגחה, ליווי וטיפול.

(ה) הוראת סעיף זה לא תחול לגבי עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות אך מוגבלותו אינה קבועה, צפויה לחלוף בתוך 60 ימים ממועד הופעתה ואינה צפויה להשתנות.

(תיקון מס' 10)  
תשע"ד-2013

1ג. הוראות סעיפים 1 עד 1ב יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא הורה במשפחת אומנה, ואולם ההיעדרות של עובד כאמור תיזקף או תימנה רק אם הורה הטבעי או הורה המאמץ, של הילד או של האדם עם המוגבלות, לפי הענין, לא מימש, באותם ימים או שעות, את זכאותו לזקיפה או להיעדרות מכוח אותה זכות; לענין סעיף זה, "משפחת אומנה" – משפחת אומנה כהגדרתה בחוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016.

משפחת אומנה  
(תיקון מס' 7)  
תשס"ז-2007  
(תיקון מס' 10)  
תשע"ד-2013  
(תיקון מס' 14)  
תשע"ו-2016

2. שר העבודה והרווחה יתקין בתקנות, בהתייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגונים ארציים של מעבידים שלדעת השר הם נוגעים בדבר, ובאישור ועדת העבודה והרווחה והבריאות של הכנסת, כללים בדבר –

כללים  
(תיקון מס' 4)  
תשנ"ח-1998  
(תיקון מס' 7)  
תשס"ז-2007

(1) הוכחת מחלתו של הילד;

(2) מסירת הודעות למעסיק על ידי העובד;

(3) דרכי הוכחת היות בן זוגו של עובד, עובד עצמאי;

(תיקון מס' 12)  
תשע"ד-2014

(4) דרכי הוכחת היזקקותו של אדם עם מוגבלות לסיוע האישי מהורהו לפי סעיף 1ב;

(תיקון מס' 7)  
תשס"ז-2007

(5) דרכי הוכחת היות העובד הורה של אדם עם מוגבלות.

(תיקון מס' 7)  
תשס"ז-2007

3. חוק זה בא להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה.

שמירת זכויות

3א. לענין חוק זה דין המדינה כמעסיק כדין כל מעסיק אחר.

דין המדינה  
(תיקון מס' 2)  
תשנ"ה-1995  
(תיקון מס' 12)  
תשע"ד-2014

4. שר העבודה והרווחה<sup>1</sup> ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו.

ביצוע ותקנות

אורה נמיר  
שרת העבודה והרווחה

יצחק רבין  
ראש הממשלה

שבח וייס  
יושב ראש הכנסת

עזר וייצמן  
נשיא המדינה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](#)

---

<sup>1</sup> סמכויותיו הועברו לשר הרווחה והשירותים החברתיים: [י"פ תשע"ז מס' 7394](#) מיום 7.12.2016 עמ' 1312.